

lanhotsa

N36. 2011ko APRILA / ABRIL 2011

Conocemos el
servicio Etxejan Pág 5

Editoriala

Txema Franco,
director general de
Lantegi Batuak

En el año 2010, hemos comenzado a notar algunos signos de recuperación económica en Bizkaia. Esto, unido a la estabilidad de los apoyos sociales e institucionales con los que contamos, ha contribuido en Lantegi Batuak a la generación de noventa nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad. 2011 será un año de transición para nuestra organización. Finalizaremos las acciones previstas, que culminarán la estrategia planteada para este trienio (2009-2011) y servirá para plantear qué papel queremos jugar en los próximos tres años (2012-2014).

Como el entorno contiene tantos interrogantes, nos toca compaginar la visión a corto plazo, con otra más estratégica. Desde el uno de enero, el Gobierno Vasco ha recibido la transferencia de las Políticas Activas de Empleo. Se abre, por fin, un espacio de oportunidad para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad, con unas políticas más cercanas y adaptadas a la cambiante realidad del sector. En mayo, tenemos elecciones municipales y forales, lo cual determinará, sin duda, nuevas maneras y compromisos para entender las políticas sociales y su desarrollo en colaboración con las entidades del tercer sector en Bizkaia. Resta también rematar, por parte del Gobierno Vasco, el desarrollo reglamentario de la Ley Vasca de Servicios Sociales, con asuntos tan cruciales como la cartera de servicios, la concertación y convenio con las entidades no lucrativas de iniciativa social, el mapa, el copago, el respeto del modelo mixto de gestión ocupacional y empleo, y otros asuntos cruciales para el futuro del Servicio Ocupacional. Para finalizar, y por si fuera poco, en lo que respecta al Gobierno Central, estamos en un proceso de cambios legislativos y normativos relacionados con el Empleo Especial, al que hay que prestar especial atención por todo lo que nos jugamos en este campo.

El entorno está como está, pero en Lantegi Batuak, internamente, somos conscientes de otros cambios, sobre los que también tenemos que incidir, "egunero" y de cara al futuro. Nuevos modelos de inclusión, siempre centrados en la persona y buscando la mejora de su calidad de vida. La necesidad de una nueva estrategia comarcal en Bizkaia, para estar más cerca de las necesidades e inquietudes municipales, en relación con el empleo y la discapacidad. El permanente equilibrio social y empresarial, para garantizar la sostenibilidad de nuestro proyecto a largo plazo. La diversificación de actividades, enfoques de mayor valor añadido para el cliente y la innovación, como ejes de adaptación permanente a los mercados en los que seguir generando empleos de calidad. Desarrollo profesional para generar nuevas competencias en todas las personas. Itinerarios de inserción de ida y vuelta, enfocados al desarrollo sociolaboral, flexibles y adaptados a una nueva realidad de atención más personalizada, envejecimiento y deterioro.

Ambición para la transformación social no nos falta. Criterio y ganas de hacerlo bien, tampoco. Este es un año de ilusiones, soñaremos cómo queremos nuestro futuro, lo haremos con los pies pegados a la realidad de nuestra gente y con el corazón que ponemos para hacer aquello en lo que creemos, ¿Os parece poco? Pues os animo a todas y todos a sumaros a escribir este nuevo capítulo de nuestra historia.

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Hugo Baroja Fernández
Zuzendari Nagusia Txema Franco
Erredakzio Batzordea Ana Coria, Eduarne Elorriaga,
Karmelo Larrakoetxea, María Marín,
Martín Muñoz, Oscar Sánchez.
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1980-99

GURI MEZUAK BIDALTZEKO:
Lan Hotsa
Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
Tel.944535999 / Fax: 944536248
comunicacion@lantegi.com

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

Contenidos



/ Resultados 2010 y objetivos 2011 **3** - Retos innovadores para 2011 **4** - 174 clientes nuevos en 2010 **4** - Ezagutu: Etxejan, comida a domicilio **5** - La trayectoria de Lantegi Batuak, reconocida en marzo y abril **6** - Nueva base logística para Servicios medioambientales **7** - Finaliza la tercera edición de Ergohobe Banaka **8** - Participamos en la Escuela de liderazgo de Eutokia **8** - La igualdad como criterio de calidad **9** - Nueva normativa para centros especiales de empleo **10** - Se crea el Foro de empleo con apoyo **10** - Laburrak **11** - "Construir un caserío me lleva unos dos meses" **16** /

BERRIAK

Resultados 2010 y objetivos para 2011

2010ean industria-jarduerak susperraldi bat izan zuen, eta horren ondorioz zerbitzu-sektorean aukera berriak sortu zitzaizkigun. Horrela, urritasuna duten pertsonentzako enplegua mantenduko dugu eta aukera berriak sortuko ditugu.

2011rako helburua zera da, enplegua eta Zerbitzu okupazionalako leku kopurua mantentzea. Gainera, banakako laguntzen ereduak sakontzen eta berrikuntza ereduak zabaltzen jarraituko dugu, beste ekintza batzuen artean.

Resultados en 2010

2010 fue un año crítico que, sin embargo, conseguimos superar. En lo referente a la ocupación, vivimos una recuperación en las actividades industriales. A ello se sumaron las oportunidades surgidas en el área de servicios. De esta forma, conseguimos mantener el empleo, mejorar en calidad y crear nuevas oportunidades para personas con discapacidad, con el apoyo de la Diputación Foral de Bizkaia y el SPEE.

En el aspecto económico, también conseguimos alcanzar los resultados previstos y culminar las inversiones estratégicas. Ello ha sido posible, también, gracias a las ayudas extraordinarias, tanto del Gobierno central como del Gobierno Vasco.

Las personas

Se generaron 78 nuevas oportunidades de empleo para personas con discapacidad (15 para personas usuarias del servicio ocupacional, 63 en CEE). Además, se generaron 12 nuevos puestos para personas con discapacidad intelectual a través del programa de empleo con apoyo Lanerako.

Por otro lado, 1.612 personas tuvieron un plan de apoyos individualizados. Esto supuso 6.389 metas de integración en la comunidad y desarrollo sociolaboral y 2.621 objetivos de formación.

En lo que se refiere a formación, se emplearon 30.400 horas, que supusieron que más de 3.100 personas participaran en alguna acción formativa.

Actividad industrial y de servicios

En 2010 la ocupación experimentó un incremento

URRITASUNA DUTEN PERTSONEN GARAPEN SOZIOLABORALA 2010	
Urritasuna duten pertsonen orientazio berriak	505
Sortutako lan-aukerak	90
Okupazionaletik enplegura progresioak	7
Enplegu arruntarako transizioak	12
Urritasuna duten langileak	2.212

2010EKO KOPURU EKONOMIKOAK (€, MILIOETAN)	
Negozio zifra	45,3
Inbertsioa	8,1
Ekonomia soberakina	2,1

del 17% respecto a 2009. La mejoría más significativa se vivió en el área industrial. También fue destacable la plena ocupación en Servicios integrados y Servicios medioambientales.

Otros resultados relevantes

Además del mantenimiento del empleo y de la mejora en la ocupación y el resultado económico, conseguimos cumplir con otros objetivos fijados para el año. Uno fue el inicio del modelo de desarrollo profesional por competencias. También pusimos en marcha el modelo sistemático de innovación. Fueron relevantes también el reconocimiento a la excelencia en la gestión (con la consecución de la Q de plata) y la ejecución del plan de infraestructuras. Éste contemplaba el centro de Getxo, las sedes de Servicios medioambientales y Servicios integrados.

Otro de los resultados obtenidos es la puesta en marcha de la actividad de distribución publicitaria Egunon.

2010 se caracterizó también por:

La llegada de Hugo Baroja como presidente de Lantegi Batuk y Gorabide, en sustitución de Víctor Iturburu.

El XV aniversario de Lanerako

El Premio Txemi Cantera de economía social de ASLE y el premio La Calculadora Soñadora de COTME

La inclusión en el Atlas europeo de buenas prácticas de empleo de FEBEA, federación de banca ética a la que pertenece BBK Solidarioa.

Objetivos para 2011

Para 2011, está previsto mantener el empleo en centro especial de empleo y el número de plazas del servicio ocupacional. Asimismo, el objetivo es que 21 personas con discapacidad intelectual pasen a empleo ordinario a través de Lanerako.

2011 es el año en que culmina la estrategia 2009-2011. Para cerrar este periodo, trabajaremos para desplegar el modelo de Innovación en toda la organización y para implantar el modelo de desarrollo profesional por competencias. Por otro lado, seguiremos profundizando en el modelo de apoyos individuales, la adaptación de puestos centrada en la persona, así como en las propuestas para las necesidades generadas por envejecimiento y deterioro.

HELBURUAK 2011	
LAN-AUKERAK SORTZEA	
Zerbitzu okupazionala	851
Enplegu zentro berezia	1.361
Enplegu arrunta	110
INBERTSIOAK 2011	
Ohikoak	2.160.000
Ezohikoak	4.860.000
Guztira	6.860.000
BALIO ERANTSIA	25.680.000
BE/PER (Langile-gastuaren balio erantsia)	0,82

BERRIAK

Retos innovadores para 2011



Lantegi Batuak-en berrikuntza ereduaren fase horretan, lan-taldeetan sortu diren erronkak garatzen ari gara.

Guztira, zazpi erronka dira, bat negozio unitate bakoitzeko, eta beste erronka orokor bat erakunde osoarentzako. Lantegi Batuetako 86 profesionalak hartu dute parte lan-talde horietan.

Continuamos con el desarrollo del modelo sistemático de innovación en Lantegi Batuak. Actualmente nos encontramos desarrollando los retos que han nacido de las sesiones de trabajo.

El objetivo de este plan es sistematizar la innovación en Lantegi Batuak. En este proyecto están participando 86 personas de todas las unidades y de las áreas de apoyo. En las primeras fases, estas personas han estado reflexionando sobre las unidades y lanzando propuestas para avanzar, desde el punto de vista de la innovación. De estas sesiones, ha surgido una serie de retos (uno por cada unidad de negocio), en los que ya se está trabajando.

1. Servicios para la autonomía personal

(Servicios integrados): el objetivo es ofrecer a las personas dependientes de Bizkaia servicios que cubran las necesidades de autonomía personal que este colectivo está demandando actualmente.

2. Integración comercial (Publicidad directa y gestión documental): el objetivo es crear un único modelo de gestión y relación con clientes para las cuatro actividades que se desarrollan actualmente.

3. Efitronik (Electrónica y cableados): con este reto persiguen ajustar la capacidad de producción a las necesidades de la empresa cliente, mediante la aplicación de la metodología Lean Manufacturing.

4. SipLan (Mecanizados y montajes): el objeto es crear una oficina técnica que analice las necesidades

específicas de cada cliente para darles una respuesta a medida. La idea es avanzar en el co-diseño, prototipado y mejora del proceso productivo. Asimismo, se trabajará en la adecuación de los procesos y la resolución de problemas técnicos.

5. Sala blanca (Producción y logística): la sala blanca consiste en un espacio donde la concentración de partículas de aire es controlada, de tal modo que en su interior pueden tratarse y manipularse productos especialmente sensibles a la contaminación. El objetivo con este reto es estudiar las oportunidades que supondría la instalación de este espacio en el proceso productivo de la unidad.

6. Lan berri (Montajes eléctricos): el objetivo es generar nuevos servicios para la unidad.

7. Plantar Flor (Servicios medioambientales): el objeto es analizar la posibilidad del cultivo de flor, como una nueva actividad dentro de SMA.

8. Estrategia comercial basada en capacidades (reto para toda la organización): el objetivo es definir una nueva estrategia comercial basada en las capacidades de Lantegi Batuak para ofrecer soluciones a clientes.

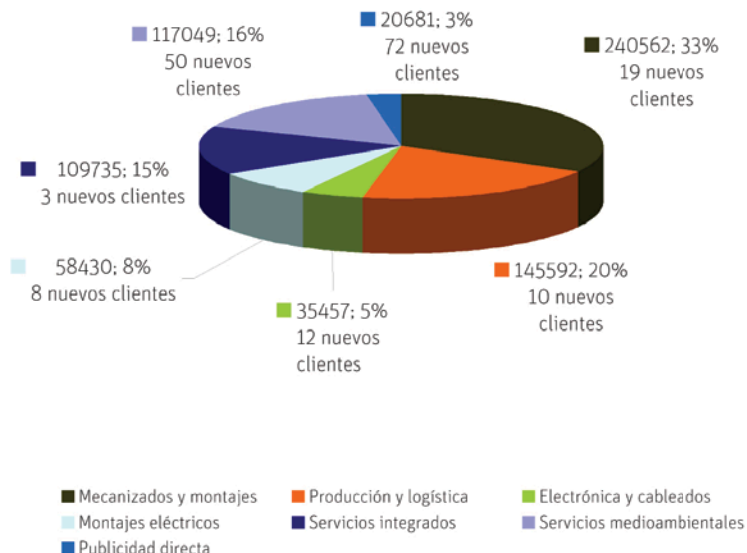
El objetivo de estos retos es las personas participantes aprendan a desarrollar competencias para la innovación.

174 clientes más en 2010

2010 fue un año de intensa labor comercial. En una coyuntura de dificultad económica, se superaron muchas barreras trabajando sin descanso para mantener clientes y crear nuevas alianzas.

El año pasado captamos 174 clientes más, lo que supuso un valor añadido de 727.500 € (el 60% en el sector industrial). Estos resultados nos hacen comprobar que, pese a encontrarnos en una situación económica desfavorable, Lantegi batuak sigue ofreciendo confianza y solidez a las empresas

También nos hace sentar las bases para continuar en esta línea a lo largo del año, ofreciendo a clientes y posibles clientes la mejor garantía: nuestra capacidad de ofrecer los mejores servicios, de buscar alternativas y de dar soluciones a medida.



EZAGUTU LB

Etxejan, comida a domicilio

Etxejan zerbitzua pertsona nagusi eta mendekoei etxez etxe janaria eramateko zerbitzua da, 2009an Lantegi Batuak eta Iruña Catering-en artean martxan jarritakoa. Mota horretako Bizkaiko lehenengo zerbitzua izan zen. Pertsona nagusi eta mendekoen beharizanei erantzuna emateko sortu zen; horrela kalitatezko

elikadura orekatua eskuratzeko aukera daukate, janaria prestatu beharrik eta erosketetara joateko beharrik izan gabe. Partikularrei eta udalei ere eskaintzen zaien zerbitzua da, gizarte zerbitzuen barruan gehitu ahal dutena.

1. Preparación del pedido: en las oficinas de Derio, reciben la solicitud para prestar el servicio. A partir de ahí, se habla con la persona que va a recibirlo y junto con la dietista de Etxejan, se escoge el menú que mejor satisface las necesidades del usuario. .



2. Elaboración de los menús: en la cocina de Bolueta se elaboran las comidas para toda la semana. Éstas se adaptan, si es necesario, a las necesidades nutricionales básicas de las personas mayores (sin sal, adaptado a personas diabéticas, etc)..



3. Envasado: la comida se envasa en bandejas con raciones para una persona.



4. Pasteurización: tras el envasado, la comida se somete a un tratamiento térmico denominado "pasteurización". Éste es necesario para asegurar, además de su conservación, la textura y el sabor original de los alimentos. La comida no lleva ningún tipo de conservante..



5. Abatimiento: inmediatamente después de la pasteurización, se baja la temperatura hasta los 4 grados en un máximo de 2 horas. Con este proceso se asegura la higiene del producto..



6. Refrigeración: el siguiente paso es meter la comida en las cámaras de almacenamiento, donde se etiqueta y se conserva a 5 grados. Desde ahí se transporta en vehículos refrigerados y contenedores isotermo al hogar del cliente.



7 y 8. Entrega y consumo: los menús se entregan listos para guardar y consumir. La comida puede calentarse en microondas o en el horno y en 2-3 minutos está lista para ser consumida.

La trayectoria de Lantegi Batuak, reconocida en marzo y abril



En marzo y abril Lantegi Batuak recibió tres reconocimientos que avalan, por un lado, su trayectoria en la integración social de personas con discapacidad y, por otro, el trabajo que se está realizando por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Por un lado, recibimos el premio "Construir Bizkaia" de Ascobi (Asociación de Constructores y Promotores de Bizkaia). Emakunde nos reconoció como entidad colaboradora en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Por último, en abril, la asociación empresarial Bizkaired nos entregó el galardón a la Integración Social 2011.

Construir Bizkaia

Martxoaren 2an Bizkaiko Etxegile Sustatzaileen Bazkunak ematen dituen Ascobi Sarien (2011) banaketa egin zuen. Lantegi Batuek saria jaso zuten "Bizkaia eraiki" kategorian, "Bizkaiaren alde lan egiten duten pertsona eta erakundeei" ematen zaiena.

Ascobi sarien seigarren edizioa izan da aurtengoa, eta hiru kategoria izaten dituzte: Bata erakundeko eraikitzaileentzat, beste bat laguntzaileentzat eta hirugarrena "Bizkaia eraikitzen" lagundu duten pertsona edo erakundeentzat. Azken hori izan da gure kasua.

Emakunderekin elkarlanean

Emakunde, Emakumearen Euskal Institutuak aitortpena egin digu, gizon eta emakumeen arteko aukera berdintasunaren alde lan egiten duen erakundea izateagatik.

Aipamen berezi horrek aitortpena ematen die gizon eta emakumeen arteko aukera berdintasunarekiko konpromisoa duten erakundeei.

Gaur egun, Lantegi Batuetako langileen %35 emakumeak dira, eta berdintasun plan bat daukagu, oinarritzko prozesuetan generoa kontuan hartzeko. Azken urteetan aurrerapausoak eman ditugu, baina ez dezagun pentsa sari horrek egindako lanari amaiera ematen dionik. Aukeren berdintasuneranzko bidean ondo goazela

ohartarazteko seinale bat dela pentsatu behar dugu.

Lantegi Batuak Fundazioak 2011ko Gizarteratze Saria jaso du

Bizkaired enpresa erakundeak 2011ko Gizarteratze Saria entregatu zigun atzo, "urritasuna duten pertsonak modu aktiboan laneratzeko alde egiten dugun normalizazioaren eta garapenaren aldeko lanagatik".

Enpresa arloko "Bizkaia Sarean" sarien lehenengo edizioa da, eta horien bidez, Bizkaiko enpresa guztientzako erreferente izan diren langile, zuzendari, ekintzaile eta bestelakoak saritu nahi dituzte.

Aurten saria jaso duten beste erakundeak hauek izan dira: Athletic-eko presidente Fernando García Macua (Enpresa Kudeaketaren arloko saria), Gran Casino Bilbao (Berrikuntza arloko saria), Jaime Pons (Ibilbide Profesionalaren saria), eta Bizkaiko Teknologi Parkea, Ohorezko Saria jaso zuena.

Nueva base logística para Servicios medioambientales



► Interior de la nueva base logística de Servicios medioambientales



El equipo de Servicios Medioambientales opera ya desde la nueva base logística de Etxebarri. Está ubicada en el polígono Legizamon. Cuenta con 1.200 m², 294 dedicados a oficinas y salas de reuniones y 904 dedicados a almacén, parking de vehículos, etc.

La puesta en marcha de estas nuevas instalaciones ha contado con el apoyo de Fundación Iberdrola, a través de su programa de ayudas "Energía para el Compromiso". También ha participado BBK Obra Social, a través de su convocatoria de ayudas a proyectos sociales.

Gracias a este proyecto, se centralizan toda la actividad de Servicios Medioambientales. Se optimiza el uso del equipamiento y los vehículos, mejoran los vestuarios, oficinas, etc. Esto significará una mejor atención de las personas con discapacidad que trabajan en jardinería y limpieza, así como en la mejora de las condiciones de trabajo. Por otro lado, avanzaremos en el servicio y en el tratamiento de los residuos que se generan.

Ingurumen Zerbitzuetako taldea badago lanean Etxebarriko base logistikoan. Legizamon poligonoan dago. 1.200 m² ditu, 294 bulego eta batzar-geletarako, eta beste 904 biltegi, aparkaleku eta abar bezala erabiltzeko.

Instalazio berri hauek martxan jartzeko, Iberdrola Fundazioaren babesa izan dute, "Konpromisorako Energia" laguntza-programaren barruan. BBK-ko Gizarte Ekintzak ere parte hartu du, gizarte proiektuetara bideratutako laguntza-deialdiaren bidez.

Proiektu horri esker, Ingurumen arloko Zerbitzuetako jarduera guztia zentralizatu da. Ekipamendu eta ibilgailuen erabilera optimizatu da, eta aldagelak, bulegoa, eta abar hobetu. Horrek esan nahi du lorezaintza eta garbiketa arloan lan egiten duten eta urritasuna duten pertsonen arreta hobea dela, baita lan baldintzak ere. Bestalde, zerbitzua garatzen jarraituko dugu: sortzen diren hondakinen tratamendua lantzea

Nuevos servicios de limpieza

Residencias en Artzentales y Bilbao

Desde marzo nos encargamos de la limpieza de la nueva residencia foral para personas con discapacidad intelectual, gestionada por Gorabide en Artzentales. El equipo de limpieza lo componen cuatro mujeres, dos de ellas con discapacidad intelectual y las otras dos con discapacidad física.

También realizamos la limpieza de la primera residencia para personas con esclerosis múltiple en Euskadi. La gestiona ADEMBI y está ubicada en Torre Urizar, en Bilbao.

La brigada la componen un hombre y dos mujeres, una de ellas con discapacidad intelectual, que cubren el servicio mañana y tarde.

Nuevas instalaciones de AIC en Boroa

Aumentamos los servicios de limpieza que ofrecemos al Automotive Intelligence Center, tras la ampliación de la sede central y la construcción de un nuevo edificio, así como la reciente incorporación de Tecnalía y Edai.

En la brigada trabajan siete hombres y dos mujeres, de los cuales uno realiza tareas de mantenimiento y ocho limpian por la tarde las oficinas y laboratorios. En el grupo hay cuatro personas con discapacidad intelectual, otras cuatro con discapacidad física y una con enfermedad mental.



BERRIAK

Finaliza la tercer edición de Ergohobe Banaka



En enero se celebró la reunión final de la 3ª edición del programa Ergohobe. En 2010 participaron Publicidad directa y Producción y logística, junto con Loibat y Derio.

En esta tercera edición, participaron 739 personas con discapacidad. Se realizaron, además, 45 adecuaciones individualizadas y más de 220 personas fueron las beneficiadas.

Urtarrilean, Ergohobe Banaka programaren 3. edizioaren azken bilera ospatu zen. 2010ean zehar, zuzeneko publizitate eta Produktzio logistikoko zentroek parte hartu zuten, Loibat eta Deriokoaz gain. En total, participaron 739 personas con discapacidad y 9 talleres.

Leire Ansorena eta Miguel Martín dira programaren koordinatzaileak. Urtarrileko topaketan, 2010eko emaitzak aurkeztu zituzten: banakako 45 egokitzapen (%61 adimen-urritasuna, %23 urritasun fisikoa, %10 zentzumen arloko urritasuna eta %6 buruko nahastea) eta egokitzapen orokorrak izango dituzten 220 pertsona baino gehiago, .

Praktika on horiek sakonki ezagutzeko, Ergohobe-ren ataria bisitatu dezakezue: www.ergohobe.net.

Cada centro presentó dos de las actuaciones de mejora que han realizado en 2010. Entre todas ellas, se eligieron las mejores buenas prácticas:

- La más fácil: Loiu Bat por el foco LED.
- La más innovadora: Zorrotza por el ingrávido.
- La más ergonómica: Plazakola por el volteador.
- La más participativa: Txibila por el diccionario "Señálalo"
- La más vistosa: Garaetxe por el panel digital.
- La más beneficiosa: Derio por la nueva cadena de montaje.

Participamos en proyectos de innovación social

Eutokia, el Centro de Innovación Social de Bilbao, ha organizado la primera edición de la "Escuela de Liderazgo". Esta escuela ayudará a potenciar la capacidad emprendedora y los proyectos que impulsen un cambio en la sociedad.

La formación va a combinar sesiones magistrales con debates y discusiones en grupo. Para ello, acudirán profesionales del mundo de la innovación social y empresarial y personas relevantes del

área de la creatividad artística y empresarial.

En esta primera edición, participan unas 20 personas de organizaciones, empresas y entidades de Bizkaia. Por parte de Lantegi Batuak, participa Aintzane Anduiza, que trabajará en proyectos que buscan contribuir y enriquecer a la sociedad.

Por otro lado, Izaro Jauregizar y alaitz Oleaga han participado en el postgrado de "Emprendizaje

social basado en competencias", organizado por la Universidad de Deusto y Fundación Accenture. El proyecto que han desarrollado está vinculado a las oportunidades generadas en el ámbito de la autonomía personal.



COLABORACIONES

La igualdad como criterio de calidad



Abordar la diferencia como fuente de diversidad supone un gran potencial enriquecedor para la sociedad y las organizaciones. En Lantegi Batuk, conseguir el máximo desarrollo profesional y social de las personas con discapacidad es un objetivo estratégico y una competencia esencial. Porque nuestro compromiso con la Igualdad es antiguo.

En Lantegi Batuk llevamos mucho tiempo trabajando por la inclusión de las personas con discapacidad . Y también trabajamos para conseguir que las mujeres y los hombres, con y sin discapacidad, tengan las mismas condiciones, eliminando cualquier discriminación y promoviendo un entorno favorable para el desarrollo sociolaboral de las personas.

Porque entendemos que la diversidad y el respeto a las diferencias de las personas fomentan entornos de trabajo en los que se potencia la innovación y la creatividad y en los que cada persona puede aportar lo mejor de sí misma.

Suele afirmarse que el siglo XX ha sido el siglo de las mujeres. La población femenina, entendida como una minoría conceptual –la mitad de la población del mundo, tratada sin embargo como un colectivo o grupo sectorial discriminado–, ha conquistado derechos negados a lo largo de la historia. Y, como sociedad, debemos felicitarnos de ello. Este cambio, por otra parte, ha ido de la mano del acceso a derechos básicos de algunos grupos de población que también estaban excluidos, entre ellos las personas con discapacidad o la población étnica o culturalmente despreciada.

En el espacio europeo, el impulso de leyes de igualdad de trato ha favorecido la creación de un estado de opinión favorable a observar las dificultades de acceso a los recursos de muchos individuos, recursos que incluyen el empleo, la vivienda o la simple autonomía. Así, y especialmente desde los años ochenta, se ha conseguido un nuevo enfoque en el análisis social que parte de la necesidad de volver a pensar a los “otros”, no ya como diferentes –y como consecuencia desiguales– sino como sujetos que se reivindican desde esa propia diferencia que, no sólo no puede ni debe ser anulada, sino que obliga a una nueva forma de definir lo político, lo social y lo ciudadano.

Este nuevo paradigma de interpretación y acción es el que guía el trabajo de empresas e instituciones socialmente responsables, en las que se ha comprendido el potencial que implica modificar los esquemas de pensamiento y comportamiento. Porque la realidad ha demostrado que los modelos vigentes hasta entonces, llamándose neutros, han producido la exclusión de múltiples individuos y, con ello, la negación de una auténtica democracia.

Sin embargo, los logros en la igualdad de oportunidades no deben hacernos caer en la autocomplacencia. En el caso de la discriminación de género, sigue habiendo una agenda pendiente, tanto más significativa cuanto que es la única discriminación que recorre todas las demás. Y, en el momento actual, con la crisis económica a escala planetaria, los derechos de las mujeres y el acceso de éstas a los recursos vuelven a estar en peligro. Es un hecho la disminución de fondos y acciones destinadas a mejorar la situación femenina. Así lo estamos viendo en Europa y en todos sus estados miembros. Desgraciadamente, la igualdad suele considerarse un lujo cuando desaparece la bonanza económica. Si nos olvidamos del elemento intencional que implica el avance de los derechos –lo que cada persona hacemos, pensamos y difundimos cada día y en cada una de nuestras

acciones– y dejamos en mano de alguna misteriosa iniciativa sin nombre ni espíritu el avance de los derechos de quienes han estado históricamente fuera, no sólo no se seguirá avanzando sino que existe el riesgo de retroceder. En estos difíciles momentos es, precisamente, cuando se pone a prueba la voluntad de quienes aseguran trabajar por la igualdad. Los momentos de crisis son, paradójicamente, espacios de oportunidades. Porque ponen en evidencia a quienes no se comprometen lo suficiente pero, además, porque nos proponen un espacio de trabajo y avance que, aún siendo un reto, se presenta como oportunidad.

En la actualidad, la igualdad es un derecho que únicamente aporta calidad a las organizaciones. No asumirlo como principio rector es, además de injusto, un tremendo error que impide el progreso y el éxito tanto social como empresarial.

María Isabel Menéndez Menéndez
 Doctora en Filosofía; profesora de Comunicación Audiovisual en la Universidad de Burgos

BERRIAK

Nueva normativa para centros especiales de empleo



El Real Decreto-Ley 3/2011 de 18 de febrero, de medidas urgentes para la mejora de la empleabilidad y la reforma de las políticas activas de empleo, ha supuesto una gran incertidumbre para el sector de la discapacidad y para las organizaciones que gestionamos centros especiales de empleo.

La razón es que este real decreto ley pone fecha de caducidad (31/10/2011) a los programas de políticas activas de empleo para personas con discapacidad, fundamentalmente en lo referido a importantes subvenciones.

Desde EHLABE estamos trabajando, desde el punto de vista institucional y político, para tratar de convertir esta amenaza en una oportunidad, poniendo al día todo el marco normativo que regula la promoción de empleo de las personas con discapacidad. También trataremos de impulsar, desde FEACEM y CERMI el traslado de estas preocupaciones a los grupos parlamentarios y nosotros particularmente, al Gobierno Vasco, que desde el 1 de enero es la administración competente en Euskadi, en materia de políticas activas de empleo, también para las personas con discapacidad.

Araudi berri horrek zalantza asko ekarri ditu urritasunaren sektorera, eta enplegu arloko zentro berezietara.

Legeak "iraungitze-data" jarri die urritasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko programei, bereziki diru-laguntzei.

Gure lana gainerako erakunde eta instituzio publikoekin lan egitea da, enplegu-sustapenaren erregulazioa egunean jartzeko. Gure kezka legebiltzarkideei eta Eusko Jaurlaritzari helarazteko ekintzak ere bultzatu nahi dira.

Se crea el Foro de empleo con apoyo

El pasado 7 de marzo firmamos, junto con otras ocho organizaciones de Euskadi, el Foro EcA (Foro para el empleo con apoyo en Euskadi).

El objetivo es promover la inserción laboral de las personas con discapacidad en el mercado laboral ordinario, a través de la metodología de empleo con apoyo.

Forman parte de este foro, además de Lantegi Batuak, Fundación Síndrome de Down del País Vasco, Euskal Gorra, APNABI, Gureak, Gureak Araba, ASAFES, ITXAROPENA y ASPASOR.

Algunas de las actividades que se realizarán desde este foro serán: realizar campañas de difusión y fomentar el debate social, establecer vínculos de

colaboración con el tejido empresarial o planificar y unificar metodologías de intervención.

También se recopilará documentación sobre empleo con apoyo, se impulsarán las cuotas de reserva, se impulsará la inserción laboral en las administraciones, etc.

EHLABE gestionará la coordinación entre todas las entidades del foro y será la entidad interlocutora con las administraciones públicas y las organizaciones del sector privado.

La sede del Foro EcA se situará en las instalaciones de Lanerako en Derio.



Laburrak

> Visita a las obras de Getxo



El pasado 18 de marzo realizamos una visita a las obras del centro que se está construyendo en Getxo.

Asistieron a esta visita el alcalde de la localidad, Imanol Landa, el diputado de Acción Social, Juan M^a Aburto y Jorge Morquecho, director de BBK Obra Social. También invitamos a los medios de comunicación para que conocieran de primera mano el avance del proyecto, que se encuentra en su fase final.

El centro de Getxo albergará el Centro de excelencia en gestión documental Dokudea, así como el Servicio ocupacional que dará cobertura a 100 personas con discapacidad intelectual de la comarca de Uribe Kosta.

En total, 140 personas trabajarán en estas nuevas instalaciones, que cuentan con 4.600 m².

El proyecto ha sido cofinanciado por BBK y Diputación Foral de Bizkaia, que han aportado 1 millón y 1,4 millones de €, respectivamente. El edificio, de 4.600 m² está construido, a su vez, sobre un terreno cedido por el Ayuntamiento de Getxo.

> Un recuerdo a Pedro Fernández

Desde Lan Hotsa y en nombre de Lantegi Batua, queremos dedicar un espacio a la memoria de Pedro Fernández, gerente de FEVAS, que falleció el pasado mes de diciembre. Pedro fue una figura esencial dentro del movimiento asociativo de las personas con discapacidad intelectual, un impulsor de grandes ideas y, por supuesto, una gran persona. Sin embargo, nos deja un enorme legado, no sólo a las entidades del sector de la discapacidad, sino a toda nuestra sociedad. Una manera de hacer las cosas y de luchar, una capacidad de trabajo y muchos buenos momentos. Eskerrik asko, Pedro.

> Batzar nagusia

Otsailaren 11n urteko batzar nagusia ospatu genuen. 2010eko emaitzak azaldu ziren, eta 2011rako aurreikusitako helburuak. Gainera, José Pérez Planok parte hartu zuen,

TASUBINSAko zuzendaria, eta euren erakundearen funtzionamendua azaldu zigun. TASUBINSA Nafarroako erakunde bat da, Lantegi Batua-en antzekoa.

> Visitas



En enero nos visitó un grupo de alumnas y alumnos del instituto La Rosaeda, de Malaga. Conocieron el funcionamiento de Lantegi Batua y visitaron Loiubat y Loiubi.

También vinieron a conocer Lantegi Batua representantes de Fundación Manantial, de Madrid. Conocieron los diferentes centros de Etxebarri. Posteriormente, un grupo de personas de Lantegi Batua viajó hasta Madrid para conocer su experiencia.

Al igual que en 2010, este año BBK Obra Social está invitando al personal de BBK a visitar nuestras instalaciones en Sondika. Estas visitas forman parte del programa de sensibilización que está haciendo BBK Obra Social sobre los proyectos en los que participa.

> Incorporaciones

Con la apertura del centro de Getxo y la puesta en marcha de algunos servicios, se producen nuevas incorporaciones. Así, Mónica Orive será la jefa de taller en Getxo y Alberto Blanco ocupará su lugar como jefe de taller en Erandio. A su vez, Luis Alberto Antuñano sustituirá a Alberto en Sestao.

Por otro lado, Germán Elorza es el nuevo jefe de taller de Sondika. Sustituye a Jesús Mercado, que se jubiló el pasado mes de febrero. También Sabin Monteverde se jubiló recientemente. De esta forma, el nuevo director de Producción y Logística es Andoni Pagonabarraga.

> Jornadas y seminarios

En el mes de diciembre, participamos en el Master en inclusión social y discapacidad, dentro del módulo sobre inserción laboral. Colaboraron en éste Fernando Martín, Biotz, Zulueta, Andoni Garai, M^a Jose Begiristain y Miguel

Martín. Las sesiones formativas se completaron con una visita al taller de Sondika.

En febrero viajamos a Sao Paulo (Brasil) para participar en el curso "Discapacidad, planificación centrada en la persona y empleo con apoyo". Estuvo organizado por el Instituto Universitario de Integración en la Comunidad, el Instituto de Tecnología Social y la Universidad Pontificia Católica de Sao Paulo. Francisco José Martínez expuso la experiencia de Lantegi Batua con su programa de empleo con apoyo.



En marzo, participamos contando la experiencia de Lantegi Batua y reflexionando sobre las capacidades de trabajo de las personas con discapacidad en Leroy Merlin. Participaron en este encuentro los grupos de Visión y Solidaridad de las tiendas.

El 14 de abril Francisco José Martínez participó en la Jornada de AEDIPE sobre empleo de personas con discapacidad.

> Deustulan-en egon gara



Aurreko usteetan bezala, Lantegi Batua Deustuko Unibertsitateak antolatzen duen Deustulan Enplegu Foroan egon da. Martxoaren 28 eta 30ean izan zen.

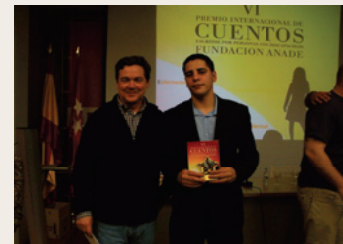
Stand propioa izan genuen; bertatik, informazioa banatu genuen eta gure proiektuarekiko interesa erakutsi zuten ikasleekin egon ginen.

Lantegi Batua-en helburua urritasuna duten lizentziatuak erakartzea da, euren titulazioa edozein dela ere.

Stand-az gain, Natalia Garciak

erakundearen aurkezpena egin zuen, ikasleekin egin zen topaketa batean.

> Concurso de cuentos de Fundación Anade



Javier Amboage Marquez, del enclave CIE Egaña ganó el segundo premio del VI Premio Internacional de cuentos Fundación Anade 2010. Javier ganó con el relato "El robot Mot y el ratón Antón".

> Berrikuntza eredu, praktika ona Bartzelonan

Lantegi Batua-en berrikuntza eredu sistematikoa praktika on bezala sailkatu zen eta Hirugarren Sektorearen Bartzelonako III. Kongresuan aurkeztu zen.

Kongresu hori martxoaren 24 eta 25ean izan zen, eta Lantegi Batua martxan jartzen ari den berrikuntza plana azaldu genuen bertan.

> Ganador del concurso de postales



Txomin Benedicto Saiz, ganador del Concurso de Postales Lan Hotsa 2010, nos enseña en la imagen la cesta de Navidad que recibió como premio.

> Joan zaigunak

En los últimos meses, nos dejaron José Manuel Rodríguez, trabajador de Servicios Integrados (enclave Alkar Automotivo), Andoni Linaza, que fue jefe del taller de Otxarkoaga e Ibon Santamaria, compañero del taller de Etxebarri.

ELKARRIZKETA

“Construir un caserío me lleva unos dos meses”

José Luis Elexpuru vive en Galdakao y trabaja en el taller de Amorebieta desde 2003. Forma parte de Lantegi Batua desde hace 30 años, pero lo que le apasiona son las maquetas. Construye caseríos históricos y otros edificios a pequeña escala. Es tal la calidad de sus trabajos que ya ha empezado a construir por encargo.

► Derecha, José Luis con una de sus maquetas.



► Arriba, José Luis en su puesto de trabajo

¿Cuándo empezaste con esta afición?

Empecé en 2009. Mi hermano ya era aficionado y me gustaba mucho lo que hacía. Así que me animé yo también. Ahora trabajamos juntos. Además, empezar con las maquetas me ayudó mucho a superar un mal momento en mi vida. Hoy en día prefiero pasar el fin de semana con ello que salir a tomar algo.

¿Cuál fue tu primera maqueta?

Un caserío que inventé yo. Pero ese primero no me gustó mucho cómo quedó, así que seguí practicando.

¿Qué materiales utilizas?

Al principio utilizaba el cartón y le pegaba la piedra. Ahora utilizo chapacumen (plancha de madera muy fina) y voy añadiendo el resto de materiales. Utilizo cemento, piedra (pizarra, por ejemplo), madera de castaño y tejas.

¿Te inventas las maquetas? ¿De dónde sacas los modelos?

No, son todos edificios reales. A veces partimos de fotografía, porque en muchos casos estos

baserris ya no existen. Otras veces mi hermano y yo vamos a verlos directamente, tomamos medidas, hacemos fotos, etc. Todo está hecho a escala.

¿Cuál es el proceso después?

Primero se monta con la plancha de madera, después se echa el cemento y se reviste con la piedra. Se colocan las ventanas de madera, las vigas, etc. Además hay que colocar las tejas. Un caserío puede llevar unas 650 tejas y hay que colocarlas una a una, con loctite. Las paredes que van encajadas las hago con aguaplast y después las lijo.

Para dar un aspecto envejecido a la madera, se le da aceite de linaza.

¿Cuánto tiempo lleva hacer una maqueta así?

Suelo tardar unos dos meses. Las hago sobre todo los viernes, sábados y domingos.

Has vendido algunas ya, ¿Verdad?

Sí, ahora estamos con encargos que nos han hecho. A la gente le gustan mucho. Alguna ha estado expuesta en una tienda de Galdakao.

¿Construyes solamente caseríos?

Casi todo, pero también he hecho la Torre de Leku (Usansolo) y la Torre de Brujas (Corella). Hemos empezado con algún carro. El tranvía de Zeanuri tuvo mucho éxito, porque quedó precioso.

¿Qué estás preparando ahora?

Estamos haciendo un caserío, pero éste será todo de piedra. Un amigo cantero nos está preparando el material.