Lantegi Batuak
Ehuneko ehun gai   Cien por cien capaces

Elkarrizketa
— 16. pág.

Ezagutu lurreta — 5. pág.

2ª edición del diccionario de Lengua de Signos
— 10. pág.

Gu ere, harro!
— 15. orr.

Nº 63
MAYO
—2024

LanHotsa

Editoriala

EDITORIAL

Esta primera Lan Hotsa de 2024 recoge el plan que va a marcar nuestros pasos para los siguientes años. El primer reto de aquí a 2026 será maximizar el Valor Social que generamos a nuestros grupos de interés principales. En la medida en que, año tras año, consigamos aumentar el valor que aportamos a familias, personas usuarias, administraciones, clientes, personas trabajadoras y sociedad en general, sabremos que vamos por el buen camino. Para conseguir esto, es necesario trabajar otros tres, igual de importantes: el desarrollo profesional de todas las personas, el crecimiento de nuestra actividad industrial y de servicios y el desarrollo tecnológico.

Comenzar este nuevo periodo estratégico es posible gracias al trabajo, el esfuerzo y el empeño realizados hasta ahora. Así lo demuestra el balance que hacemos de 2023 y los resultados obtenidos.

Llegar hasta aquí no es fácil. Es necesario mantener un equilibrio, que permite dar la mejor respuesta a nuestros clientes, que siguen confiando en nuestra actividad, y seguir mejorando los apoyos que permitan el desarrollo sociolaboral de las personas. A la vez, seguimos participando en iniciativas que ponen de relieve el papel necesario de las personas con discapacidad para lograr una mejor sociedad, en iniciativas en pro el euskera, la igualdad y la solidaridad.

Bisitatu gaituzte

Abadiñoko alkatea Mikel Urrutiak eta alkateorde Edurne Maguregik Abadiño eta Txibilako gure zentroak ezagutu zituzten martxoan.

Aniztasuna artatzeko prestakuntza ematen dugu

Hirugarren urtez jarraian, aniztasuna (kulturari, sexuari, arrazari, adinari eta hainbat gaitasuni dagokienez) artatzeko prestakuntza ematen ari gatzaizkie, euskaraz, Bizkaiko Foru Aldundiko arreta publikoko profesionalei. Pertsona anitzek beren esperientziaren berri ematen diete, aurrez aurre, eta zerbitzu publikoetan (liburutegiak, Ogasuna, Desgaitasuna Baloratzeko Zerbitzua, etab.) dituzten arreta-premiekin lotutako eskari praktikoak egiten dituzte.

Laburrak

Empleo con Apoyo en Osakidetza

En noviembre, firmamos un convenio de colaboración con Osakidetza que facilitará, entre otros compromisos, que las personas que obtengan un empleo en este servicio público se incorporen a través del programa de Empleo con Apoyo.

Este convenio es un hito y una colaboración clave para avanzar a favor de la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual en el empleo público.

Somos Williams

Personas del servicio ocupacional del centro de Zorroza acudieron a la residencia IMQ Igurko Bilbozar para compartir la lectura del libro Ser Williams con los residentes.

Athletic txapeldun!

Atlético de Madrid aurkako partidaren aurretik, horrela hartu genituen Iñigo Ruiz de Galarretak eta Beñat Pradosek gure Etxebarri Urkiolako zentroan.

Europan

Live-säätiök, oso harreman estu dugun Finlandiako erakundeak, bisita egin zigun urtarrilean gizarteratzeko euskal eredua ezagutzeko. María Strautek, Sondikako zentroko langileak, bere esperientzia azaldu eta zentroa erakutsi zien.

Inclusion Power Hezkuntza Inklusiboaren jardunaldian parte hartu genuen otsailan. Jardunaldia GIVE proiektuaren barruan zegoen. Manu Moralek eta Jugatx Menikak Lantegi Batuak-en enplegagarritasunerako metodologia hasiberriak aurkeztu zituzten. “Oinez eta estropezu eginez, bidea egiten da. Taldean lan eginez, errespetuz, konfiantzaz eta autokritikaz, gauzak jariatzen dira”. Manu Moralek Lurralan ingurumen aholkularitza zerbitzua azaldu zuen, zerbitzuetan oinarritutako ikaskuntza metodologiaren emaitza.

Finlandiara joan ginen martxoan GIVE proiektuaren bileran parte hartzera. Proiektuaren azken fasean lan egin genuen, beste erakundeekin batera. Gogoeta egin genuen Europako gizartean inpaktu handiagoa sortzeko eta gizarteratzearen arloan benetako eraldaketa sortzeko moduari buruz.

LecturaFácil

LF

Nuevo Plan Estratégico 2024-2026

En Lantegi Batuak hemos hecho un Plan Estratégico
para mejorar y responder a las necesidades
de las personas usuarias y trabajadoras,
familias, clientes, proveedores,
la administración pública y la sociedad.
Este Plan Estratégico va a durar tres años,
desde el año 2024 hasta el 2026.

Vamos a trabajar los siguientes retos:
Reto 1, Generación de valor social:
crear una mejora social para las personas usuarias y trabajadoras,
familias, clientes, proveedores,
la administración pública y la sociedad.
Reto 2, Desarrollo de las personas:
fomentar el desarrollo de todas las personas.
Reto 3, Actividad de mercado:
hacer que nuestra actividad de mercado crezca y sea sostenible.
Reto 4, Desarrollo tecnológico:
invertir en tecnología.

También estamos trabajando en otros proyectos, como:
Envejecimiento:
el 61% de las personas de Lantegi Batuak tienen entre 40 y 60 años.
Hay que planificar medidas para gestionar este envejecimiento.
Euskera:
respetar los derechos lingüísticos de todas las personas.
Cuarto Plan de Igualdad:
garantizar la igualdad de derechos de todas las personas.

Y para terminar, se ha revisado la misión de Lantegi Batuak.

Nuestra misión es:
Somos una organización sin ánimo de lucro
que trabaja para ofrecer oportunidades laborales y ocupacionales
a personas con discapacidad (sobre todo intelectual y del desarrollo).

Nuestra meta es el máximo desarrollo y la mejora de la calidad de vida
de estas personas.
También trabajar por una sociedad justa y solidaria.

Fortalecemos las habilidades de todas las personas de nuestra organización.
Ofrecemos los apoyos necesarios para avanzar en sus planes de vida.
Para esto, llevamos a cabo proyectos innovadores, sostenibles y competitivos.

Berriak

Ahaldun nagusia gure Urkiola zentrora etorri zen

Martxoan, Elixabete Etxanobe ahaldun nagusiarekin eta Amaia Antxustegi Gizarte Ekintzako diputatuarekin izan ginen. Lantegi Batuak bisitatu duten lehen aldia izan da, 2023an beren karguez jabetu zirenetik. Haiekin batera, Toño Barañano etorri zen, Bizkaiko Foru Aldundiko Autonomia Pertsonala Sustatzeko zuzendari nagusia.

Hala, aukera ezin hobea iruditu zitzaigun gure zentroetako gazteena ezagut zezaten, Etxebarriko Urkiola, hain zuzen ere.

Ekoizpenerako bi solairuak ez ezik, jantokia eta aldagelak ere bisitatu zituzten, baita prestakuntza-gelak eta tailer-aretoa ere.

Urkiola zentroak Otxarkoagaren lekukoa hartu du, gure zentrorik zaharrenetakoarena, zeinak berria ireki zenean amaitu zuen bere jarduera. Egun, Urkiolan 162 pertsona daude, eta horietatik 140k desgaitasuna dute.

Bisitari amaiera emateko, Lantegi Batuaken presidente Susana Gorbeñak honako hau azpimarratu zuen: "Gure helburua ez da emaitzen kontua hobetzea, baizik eta sortzen dugun gizarte-balioa eta, batez ere, Lantegi Batuakeko pertsona guztien bizitza hobetzea". Ondoren, ahaldun nagusiak bisita eskertu eta zera adierazi zuen: "Aliatuak gara guztiontzako Bizkaia eraikitzeko. Bizkaia inklusiboan pertsona guztiek beren bizi-proiektua garatzeko aukerak izango dituzten Bizkaia".

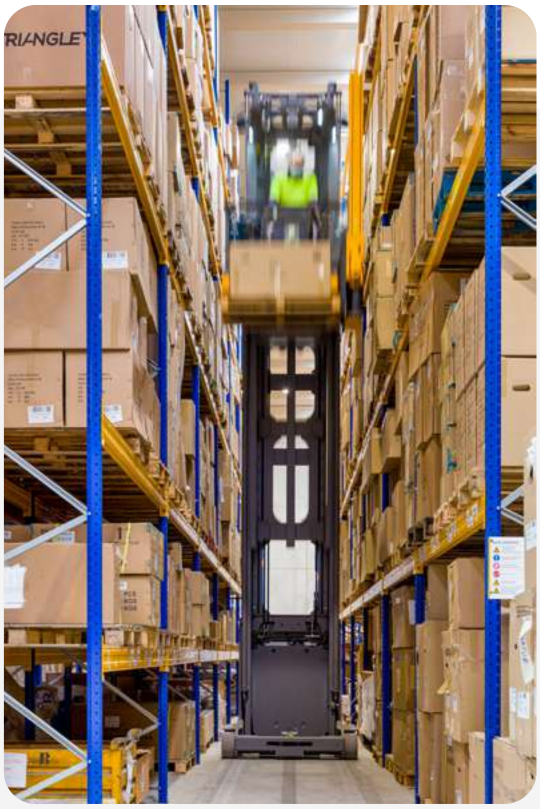
Urkiola está especializado en el ensamblaje de bienes de equipamiento eléctrico, y su actividad se centra en la generación de productos y soluciones para toda la cadena de valor del sector de la energía, incluyendo la generación, el control, la distribución eléctrica, equipamiento para energías renovables y las redes inteligentes.

Dispone de tres plantas: dos destinadas a producción, una que acoge vestuarios y comedor y la última, destinada a aulas de formación, aula taller y sala de estimulación sensorial y de actividades de desarrollo sociolaboral.

Iurreta Logística Integral

3 urteko funtzionamenduaren ostean, **30** pertsona ari dira lanean Iurretan logistika- eta biltegiratze-zerbitzuak eskaintzeko.

Zentroak **60.000** erreferentzia biltegiratzeko ahalmena du, **8.000** m²-ko eremuan, eta egunean **3.000** eskaera-lerro kudea ditzake. Eskariak jasotzeko hiru aldeko orgak ditu, software propioz hornituak, eta bezeroen sistemekin konektatzen den Biltegiak Kudeatzeko Sistema erabiltzen du.



RECEPCIÓN Y ALMACENAMIENTO

Cuando llegan los camiones se descarga la mercancía y se introducen las referencias en el Sistema de Gestión de Almacenes. Este indica cuál es la ubicación más eficiente para cada material, en función de la ratio de rotación, la descripción y los demás parámetros.

PREPARACIÓN DE PEDIDOS

Los pedidos se preparan de acuerdo con los requerimientos de los clientes y la programación de los envíos. Además de pedidos a palet completo o por cajas, se configuran kits de diferentes referencias de los propios clientes en relación con el material almacenado.

DESCARGA DE CONTENEDORES MARÍTIMOS

Un servicio cada vez más demandado es la descarga de contenedores marítimos, en los que la carga está suelta, sin paletizar, para aprovechar al máximo el espacio disponible. La descarga la realizamos manualmente, clasificando la carga por referencias para etiquetarla, paletizarla y almacenarla.

OPERACIONES CON VALOR AÑADIDO

Complementamos la oferta realizando manipulación y montajes industriales, copacking industrial integrado o la gestión documental de la cadena de valor, entre otras operaciones.

BerriakServicios

Zugaztelek eta HABEk Dokumentuen Kudeaketan duten konfiantza berretsi dute

Hiru lizitazio berritu izanari esker, Inprimaketa Digitaleko eta Dokumentuen Kudeaketako 10 lagunek Zugaztelentzat eta HABErentzat lanean jarraitzen dute. Haietako 6 euskara-mailak egiaztatzeko HABEren azterketen probak inprimatzeaz, digitalizatzeaz eta optikoki irakurtzeaz arduratzen dira. Beste 4rek Bizkaiko Foru Aldundiaren kultur proiektu, espediente eta funtsei buruzko baliabide digital espezializatuak digitalizatzen, indexatzen eta sortzen jarraitzen dute.

Mantenemos la confianza de nuestros clientes

108 personas, 39 mujeres y 69 hombres, continúan trabajando para clientes como los Ayuntamientos de Derio y Amorebieta, Metro Bilbao, IFAS Birjinetxe y Petronor, para los que realizan servicios de limpieza, jardinería, comedor y valija.

El caso más destacado es el de Metro Bilbao, donde actualmente 45 personas de Lantegi Batuak, 16 mujeres y 29 hombres, el 98% con discapacidad, se encarga de la limpieza de las estaciones de Etxebarri, Bolueta, Berango, Ibarbengoa y Bidezabal.

Gure zerbitzuak

2024ko urtarriletik, Grupo Velatia taldearen lorezaintzaz arduratzen gara, Igorren; zehazki, 3 lagun dabiltza horretan lanean. Otsailean, 4 gizon eta 4 emakume Artatse HLHI garbitzen hasi ziren. Ikastetxe hori gure lehen garbiketa-bezeroa izan zen, 1983an, eta hari esker abiatu genuen jarduera hau Lantegi Batuaken.

Otsailetik, Mundaka GUFE laguntza-zentroaren kudeaketa integrala egiten dugu, jantokiko laguntzako, garbitegiko, lorezaintzako eta mantentze-lanetako zerbitzuaren esleipenari esker. Lehendik ere egiten genituen garbiketa-lanak zentro honetan, beraz, gaur egun 13 lagun ari dira bertan lanean, 10 emakume eta 3 gizon, zehazki

.

Berriak

Mostramos nuestras oportunidades para el desarrollo profesional

En febrero, el equipo de BBK Servicio de Apoyo a la Empleabilidad dio a conocer las oportunidades de desarrollo que existen en Lantegi Batuak en numerosos foros de empleo. Estuvieron en la Jornada de Empleo y Presentación de Empresas de la Escuela de Ingeniería de la UPV/EHU. Además, asistieron al XIX Foro de Empleo y Emprendimiento de la Universidad de Deusto, y posteriormente atendieron el stand virtual de dicho foro.

En marzo repitieron en la UPV/EHU, donde acudieron al Foro de Empleo de Enplegu Guneak del Campus de Bizkaia, cuyo objetivo es promover la empleabilidad de su alumnado. En estos encuentros, estudiantes y personas recién tituladas tuvieron oportunidad de conocer la diversidad de puestos que Lantegi Batuak ofrece para emprender una carrera profesional, en sectores muy diversos y para titulaciones técnicas, de gestión o sociales.

Ikasleek bisitatu gaituzte

Urtarrilean, Botikazar BHIko batxilergo teknologikoko ikasleak hartu genituen FVEM antolatutako Industria Erronka egitasmoan. Gure garapen profesionalerako aukerak erakutsi dizkiegu, elektronikan espezializatuta dagoen Sestaobarri gure zentroan.

Urtarrilean ere, BBK Enplegagarritasunean Laguntzeko Zerbitzuko gure taldeak desgaitasuna duten pertsonen lan-orientazioari buruzko prestakuntza eman zuen Arratiako Zulaibar Lanbide Ikastegiko Gizarteratze Goi Mailako ikasleei, Getxon, eta, ondoren, gure Dokumentuak Kudeatzeko zentrora bisita egin zituzten.

Askartza Claret ikastetxeko DBHko hirugarren mailako 3 taldek, 90 ikasle inguru, Sondikako gure zentroa bisitatu zuten martxoan eta apirilean. Bertan, zerbitzu okupazionalaren erabiltzaileek banakako laguntza-planen barruko jarduerak azaldu zizkieten eta zentroan egiten den elektronika jarduera ezagutu zuten.

¿Quieres conocer nuestras oportunidades para desarrollar tu carrera profesional?
www.lantegibatuak.eus/trabaja-en-lantegi-batuak

Kontratazio inklusiboa Bizkaian

2024ko lehen hiruhilekoan, desgaitasuna duten 12 lagunek, 7 emakumek eta 5 gizonek, % 83k adimen-desgaitasuna edo gaixotasun mentala izanik, lana aurkitu dute kontratazio inklusiboaren aldeko apustua egin duten 12 enpresatan.

Gero eta zerbitzu-enpresa gehiago batzen ari zaizkio programari, eta gero eta gehiagok errepikatzen dute izan duten esperientzia onagatik.

Guztira, desgaitasuna duten 144 pertsona kontratatu dituzte dagoeneko Enplegu Lagundua programako 103 enpresa laguntzailek, besteak beste Maialen, Kepa, Julia eta Yerai.

Conoce como fue 2023
www.lantegibatuak.eus/140-personas-100-capaces-aportando-valor-en-empresas-de-bizkaia

En 2023 generamos un VSI de 280 millones y 59 nuevas oportunidades laborales

3.247 personas
1.164 mujeres y 2.083 hombres

1.418 personas con discapacidad intelectual
478 mujeres y 940 hombres

2.637 personas con discapacidad
36% mujeres y 64% hombres

775 personas usuarias del Servicio Ocupacional

+32 contrataciones en EcA 10 mujeres y 17 hombres

2023an, 59 lan-aukera sortu ziren, 27 gure zentro eta zerbitzuetan eta 32 Bizkaiko enpresetan, Enplegu Lagundua programaren bidez. Gaur egun, 140 pertsona ari dira lanean Lantegi Batuaketik kanpoko 99 enpresatan.

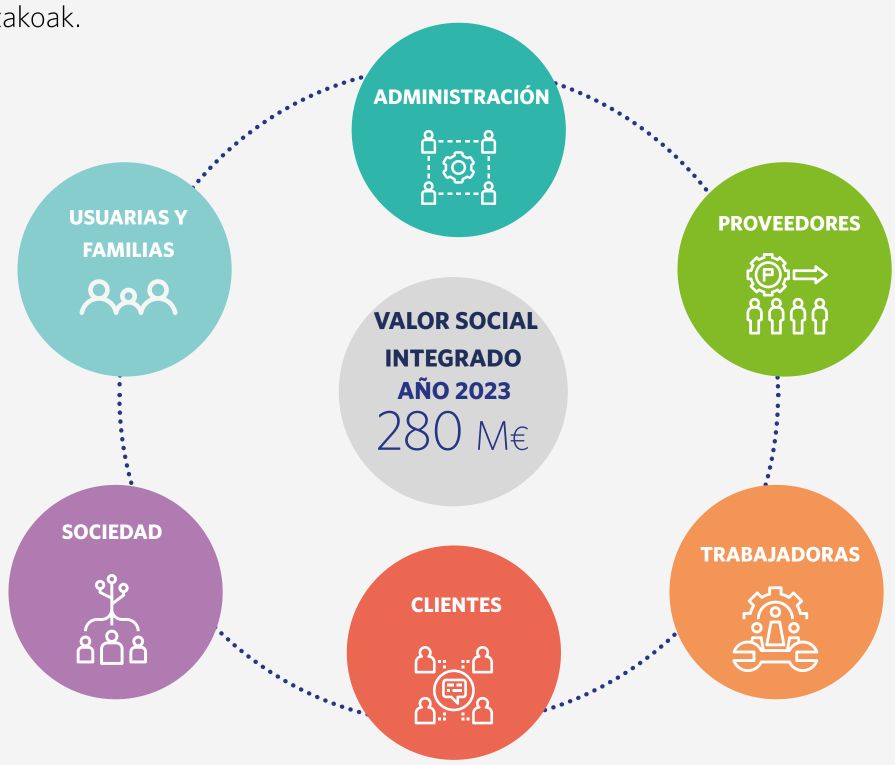
Bestalde, 75 lagun izan ziren Egokiplanen erabiltzaile, hau da, zahartze aktiboari laguntzeko zerbitzu okupazionalarena.

Iaz ere, prestakuntza-ahalegina funtsezkoa izan zen enpleguan eta okupazioan aurrera egiteko. 2023an, langileen % 95ek hartu zuten parte etengabeko prestakuntza-ekintzetan, aurreko urtean baino % 20 gehiagok.

Negozio-zifra
108 milioi €

Inbertsioak
3,07 milioi €

2023an, industria-jarduera oso bizia izan zen, batez ere sektore elektrikoan. Gure zerbitzu-jarduerarako ere eskakizun zorrotzez betetako urtea izan zen, berrikuntza garrantzitsuak eginda, hala nola Zornotza eta Durangokoak edo Birjinetxe GUFE egoitzakoak.



EL VSI refleja el impacto generado en nuestros grupos de interés. Se obtiene aplicando Contabilidad Social, herramienta que llevamos utilizando más de diez años.

Nuevo Plan Estratégico 2024-2026

En 2023 se llevó a cabo un proceso de reflexión estratégica para consensuar los retos que afrontaremos en los próximos tres años. Aprobado en diciembre de 2023 por el Patronato, el nuevo plan estratégico 2024-2026 será el guion que nos ayude a seguir mejorando y responder a las demandas y necesidades de las personas y de nuestros grupos de interés principales.

NUESTRA MISIÓN ES:

"LANTEGI BATUAK es una organización sin ánimo de lucro dedicada a proporcionar oportunidades laborales y ocupacionales de calidad para todas las personas con discapacidad, preferentemente intelectual y/o del desarrollo y de Bizkaia, con el fin de contribuir a lograr su máximo desarrollo y calidad de vida y una Sociedad más justa y solidaria.

Para conseguirlo, desarrollamos iniciativas innovadoras, sostenibles y competitivas, fortaleciendo las capacidades de todas las personas de la organización y facilitando los apoyos adecuados para avanzar en la consecución de su proyecto de vida."

Hemos definido los principales retos estratégicos que la organización afrontará en este periodo:

RETO 1
INCREMENTO DEL VALOR SOCIAL GENERADO A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS PRIORITARIOS

RETO 2
DESARROLLO DE LAS PERSONAS

RETO 3
CRECIMIENTO/SOSTENIBILIDAD DE LA ACTIVIDAD DE MERCADO

RETO 4
DESARROLLO O TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA

Erronka horiek gainditzeko egiten diren ekintzez gain, beste erronka batzuei aurre egiteko proiektuak lantzen ari gara:

ZAHARTZEA: Lantegi Batuak osatzen dugun pertsonon zahartzea kudeatzeko neurriak planifikatu behar ditugu, % 61ek 40 eta 60 urte bitartean baitituzte.

EUSKARA: iaztik, pertsona guztien hizkuntza-eskubideak errespetatzeko planarekin aurrera jarraitzen dugu.

BERDINTASUNA: Lantegi Batuaken IV. Berdintasun-plana martxan dago, guztion eskubide-berdintasuna bermatzeko neurriak biltzen dituena.

Berriak

2ª edición del diccionario de Lengua de Signos en Limpieza y vídeos formativos

Tras la edición el primer diccionario de Lengua de Signos creado por el equipo de Servicios, se ha dado un paso más en el área para facilitar la comunicación entre todas las personas.

Con la revisión de este diccionario, ahora hay disponibles dos ediciones, (ambas en euskera y castellano):

Una, dirigida a todas las personas de Lantegi Batuak, con términos generales: laborales, estados de ánimo y salud, ubicación y localización, EPIs y alfabeto dactilológico.

Por otro lado, la edición Garbiketa, para las personas que trabajan en Limpieza. Además de los términos anteriores, comprende también otros específicos para el desempeño de la actividad.

Ambos manuales apoyan la formación, a través de vídeos, que se pone en marcha a partir de mayo, en la plataforma de formación online de Lantegi Batuak.

Esta formación está impartida por personas sordas del servicio de Limpieza e incluye también un apartado de juegos para reforzar el aprendizaje.

Además, facilita el aprendizaje del movimiento y expresión facial para signar correctamente, además de fijar términos y signos comunes para crear un estándar.

Jazarpena prebenitzeko eta gertatzen denean jarduteko prestakuntza

Jazarpen-kasuetan arreta emateko protokolo berria onartu ondoren, erakundeko pertsona guztientzako prestakuntza ematen hasi gara, jazarpen-kasuak prebenitu eta antzeman ahal izateko.

Prestakuntza bai online bai aurrez aurre jasotzeko diseinatu da, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren laguntza du.

Eusko Jaurlaritzako EPEaren bigarren fasea, gaindituta

25 lagun aurkeztu ziren, martxoan, Eusko Jaurlaritzak adimen-desgaitasuna duten pertsonentzat deitutako EPEaren bigarren fasera, 5 Mandatari-lanpostu betetzeko.

Guztira, Lantegi Batuakeko 80 pertsona ari dira prestatzen gure Akademia Egokituan enplegu publikoa lortzeko, EAEkoa zein Estatukoa.

Akademia abiatu zenetik, 400 lagunek jaso ahal izan dute haren laguntza hainbat EPEtara aurkezteko.

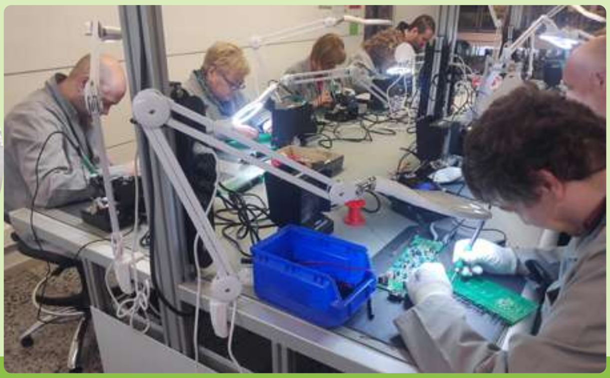
Ekimen honek Europako Gizarte Funtsaren eta Eusko Jaurlaritzaren laguntza jasotzen du.

Nuevas Especialidades Formativas en Industrial y Jardinería

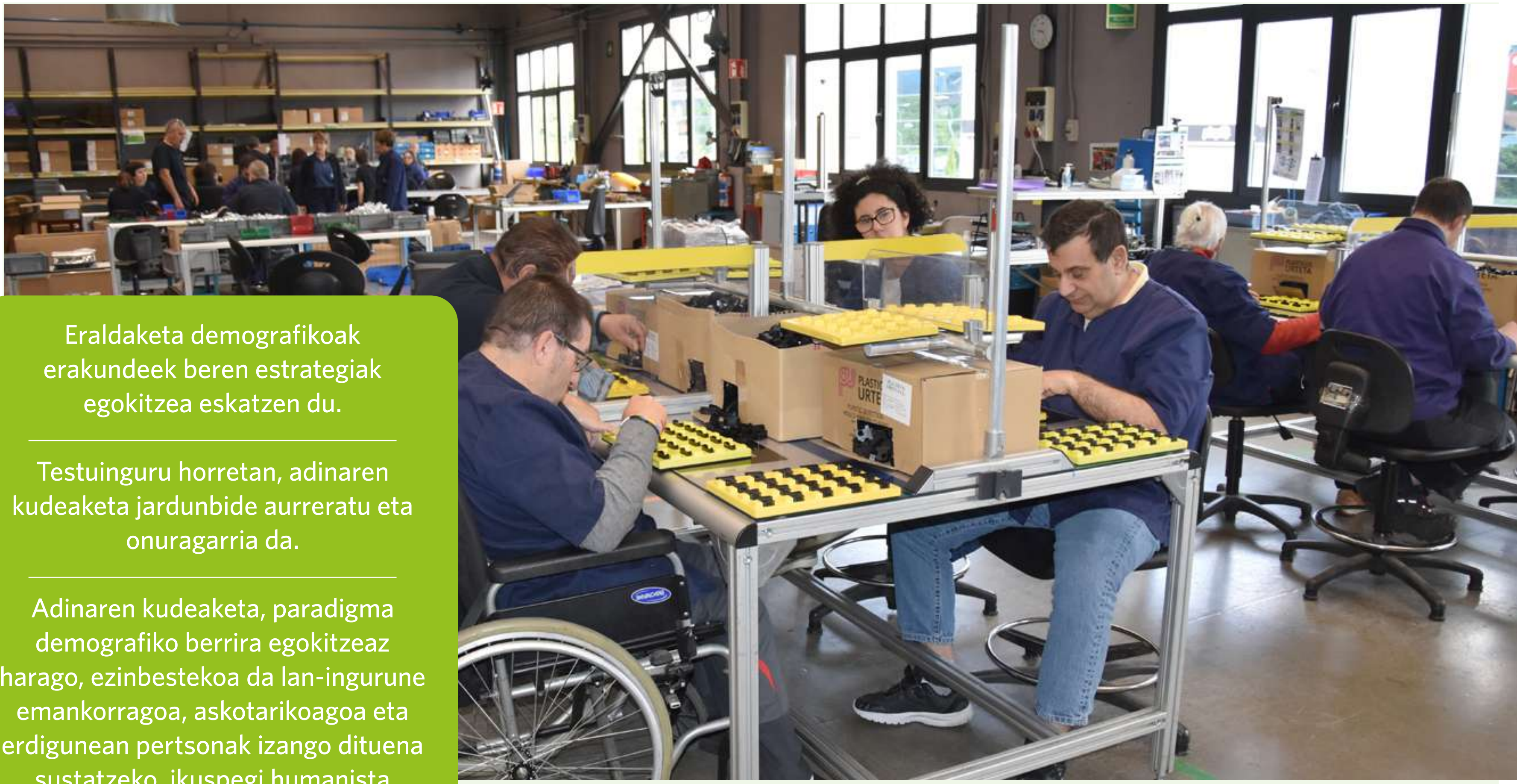
En el mes de marzo, se iniciaron dos nuevas Especialidades Formativas, dentro del programa Lan Eskola y enfocadas a la empleabilidad: por un lado, Operaciones Básicas en Procesos Industriales, en el centro de Sondika.

Por otro lado, la Especialidad Formativa en Jardinería, en la que están participando 8 personas, en las instalaciones de BBK-Ola en Sondika.

Ambas cuentan con el apoyo de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.



Kolaborazioa



Eraldaketa demografikoak erakundeek beren estrategiak egokitzea eskatzen du.

Testuinguru horretan, adinaren kudeaketa jardunbide aurreratu eta onuragarria da.

Adinaren kudeaketa, paradigma demografiko berrira egokitzeaz harago, ezinbestekoa da lan-ingurune emankorragoa, askotarikoagoa eta erdigunean pertsonak izango dituena sustatzeko, ikuspegi humanista duen edozein erakunderen benetako bihotza diren horiek, hain zuzen ere.

Ante la nueva demografía laboral, buenas prácticas de gestión de la edad

En las próximas décadas, continuará el aumento de la edad media social a nivel internacional, impactando ya la demografía laboral de la economía occidental. En Euskadi, la edad media de la población alcanzó los 45,7 años en 2022, con una tendencia al alza. Este incremento no solo afecta a nuestras ciudades y pueblos, sino también a las organizaciones y empresas vascas.

La transformación demográfica requiere que las organizaciones adapten sus estrategias. El cambio está motivando al sector productivo a reevaluar cómo maneja la edad, las transiciones laborales y la convivencia de diversas generaciones en el lugar de trabajo.

En este contexto, *la gestión de la edad* emerge como una práctica avanzada y beneficiosa. Permite que las organizaciones se adapten mejor al envejecimiento progresivo de sus equipos, maximizando el potencial de personas empleadas de todas las edades y promoviendo un ambiente de trabajo inclusivo y productivo. Estas prácticas se integran en un marco más amplio de promoción de la diversidad.

A nivel internacional, la Universidad de Columbia (EE.UU.) lanzó el proyecto *Age Smart Employer* [1] , una iniciativa que tuve la oportunidad de conocer de primera mano y que promueve prácticas laborales innovadoras para gestionar una fuerza laboral de edad diversa. Asimismo, empresas líderes como BMW llevan adaptando desde hace años sus instalaciones y procesos a una plantilla cada vez más sénior.

Más cerca de casa, en 2013, Innobasque publicó la "Guía para la Gestión de la Edad en las Organizaciones de Euskadi"[2] , ofreciendo herramientas y propuestas de acción. Esta guía se erige como un excelente punto de partida para cualquier organización y/o persona gestora interesada en este ámbito.

Estas referencias son ejemplos y horizontes hacia los que caminar, ya que la gestión de la edad, más allá de adaptarse al nuevo paradigma demográfico, es crucial para fomentar un entorno laboral más productivo, diverso y orientado a las personas, el verdadero corazón de cualquier organización con una visión humanista.

Iñigo Calvo Sotomayor y Ekhi Atutxa Ordeñana

Profesores e investigadores

Universidad de Deusto-Deusto Business School

www.agesmartemployer.org
www.innobasque.eus/publicaciones/guia-para-la-gestion-de-la-edad-en-las-organizaciones-de-euskadi

Berriak

Retomamos la Mesa de Factores Psicosociales

A finales de 2023, se reactivó la Mesa de Factores Psicosociales de Lantegi Batuak para dar respuesta, entre otros aspectos, a la demanda identificada en el último estudio de clima laboral. También para para poder retomar acciones iniciadas en el último estudio de dichos factores.

Su objetivo es abordar y trabajar las condiciones del puesto de trabajo y del entorno laboral, tanto físicas como psicológicas y que pueden tener influencia en la salud de las personas. Es un espacio de trabajo y de participación compuesto por la Dirección, delegados/as sindicales y con el asesoramiento del área de Prevención de Riesgos.

Esta Mesa se constituyó por primera vez en 2006. A través de este equipo, se lanzaron las pautas de comportamiento de Lantegi Batuak. Estas pautas se representan visualmente en un poster presente en todos los centros y servicios.

Este año se está trabajando en preparar la formación y sensibilización en estos aspectos, así como hacer un nuevo análisis de factores a través de una encuesta online.

Egokiplan se extiende a Derio y Plazakola

Los centros de Derio y Plazakola se suman a la red que presta el Servicio ocupacional de apoyo al envejecimiento activo Egokiplan. Concretamente, se han creado 14 plazas en Derio y 11 en Plazakola.

Ambos se suman a los 7 centros de Lantegi Batuak donde se ofrece este servicio desde 2017, y del que son usuarias 105 personas.

Egokiplan es la modalidad de Servicio Ocupacional, conveniado con Diputación Foral de Bizkaia, con el que las personas con discapacidad intelectual y síntomas de envejecimiento o deterioro pueden seguir trabajando en sus centros de referencia, si así lo desean. De esta forma, compaginan sus actividades habituales de desarrollo sociolaboral con otras encaminadas a paliar los síntomas como el cansancio, la disminución de la memoria, a tristeza o los cambios de humor.

Actualmente, en Lantegi Batuak son 134 las personas usuarias de Servicio Ocupacional identificadas como posibles beneficiarias del programa Egokiplan.

Snoezelen-en lehen esperientziak, arrakastatsuak, Zerbitzuetan

2023. urtearen amaieran, Snoezelen-saioak martxan jartzeko proba pilotua egin zen, bost partaiderekin.

Industria-zentroetan ez bezala, kasu honetan saioak lan-ordutegitik kanpo egin behar izan ziren.

12 saioak parte-hartzaileen gaitasun eta beharretara egokituta egon ziren.

Emaitza oso arrakastatsua izan zen, partaideen balorazioak oso onak izanik, Amaiarena, kasurako: “Pena ematen dit bukatzeak, oso ondo pasatu dut eta lagunak egin ditut. Orain, haiekin geratzen naiz eta bazkaltzera joaten gara. Nire senideek esaten didate lasaiago nagoela”.

Arduradunek, gainera, aintzat hartu dituzte teknika hauek pertsonei eragiten dieten lasaitasuna, eta errazago kontzentratzea eta egokitzea ahalbidetzen diete.

Esperientzia hau urtero errepikatzea aurreikusten da, eta, horrela, zahartze-prozesuan dauden pertsonek beren banakako planetan proposatutako helburuak bete ahal izatea.

Berriak

220 parte-hartzaile "Ven y verás" ekimenean

"Ven y Verás" ekimenean parte hartu zuten pertsonak dagoeneko ari dira bertan jaso zituzten betaurrekoak erabiltzen.

200 lagun baino gehiago bildu ziren jardunaldi horretan joan den urrian. Abre sus Ojos ekimenak antolatuta, oftalmologia, optometria, audioprotesi, psikologiako eta abarreko profesionalek doako ikusmen- eta entzumen-azterketak egiten dizkiete, Estatu osoan, adimen-desgaitasuna duten pertsonei, bazterkeria-arriskuan daudenei edo adinekoei.

Azterketak egin ostean, nork duen betaurrekoak erabili beharra edo ondoren kontsulta medikoren bat egin beharra zehazten dute.

Más detalles sobre esta iniciativa en:
www.lantegibatuak.eus/ven-y-veras

Colaboramos con Fundación Seur

Desde el pasado mes de junio, colaboramos con Fundación SEUR en el proyecto solidario "Tapones para una nueva vida", que consiste en la recogida y reciclaje de tapones de plástico para recaudar dinero para financiar tratamientos médicos y ortopédicos infantiles que no están cubiertos, o lo están sólo en parte, por el sistema público de salud.

En la selección y la preparación de los envíos, han participado personas usuarias del Servicio Ocupacional del centro de Sondika, coordinadas por su monitora.

Berriak

Zerbitzuetan, Mugikortasun-planarekin aurrera jarraitzen dugu

2023an, Zerbitzuen alorreko Mugikortasun-plana egin genuen, mugikortasunaren esparruan energia-kontsumoa eta berotegi-efektuko gasen isuriak murrizteko helburuz. Horretarako, joan-etorriek eragiten dituzten isuriak kalkulatu genituen eta gero Mugikortasun-plana eratu genuen.

Egun, Planean jasotako ekintza batzuk lantzen hasiak gara; adibidez, ibilgailuen flota eguneratzen ari gara, eta ibilgailu elektrikoen erabilera bultzatzea eta kargatzeko guneak ezartzea erabaki dugu.

Betetze-sistemaren ziurtagiria berritu dugu

AENOR erakundeak martxoan egindako auditoretzaren ondoren, Compliance Penal Kudeatzeko Sistemen UNE 19601 berritu dugu.

Ziurtagiriak bermatzen du Lantegi Batuaken behar bezala ezartzen direla delituak prebenitzeko eta antzemateko, arriskuak murrizteko eta enpresa-kultura etikoa sustatzeko neurriak.

Auditoretza-txostenean, bereziki nabarmendu dira gure Patronatuaren inplikazioa eta prestakuntza-edukiak egokitzeko egin dugun ahalegina, kognitiboki irisgarriak izan daitezen.

Obtenemos el sello Calculo del Registro de Huella de Carbono

En nuestra apuesta por la sostenibilidad medioambiental, en Lantegi Batuak vamos avanzando en acciones hacia la eficiencia energética y la reducción de emisiones. Por ello, hemos calculado nuestra Huella de carbono y la hemos registrado en el Ministerio para la Transición Ecológica.

Con ello hemos obtenido el sello Calculo, por el que nos comprometemos a medir nuestra huella de carbono de forma anual, con el compromiso de poner en marcha un plan de acciones para reducirla y compensarla en las siguientes fases.

Una de las líneas de actuación es la eficiencia energética y, para alcanzarla, una medida es la instalación de paneles solares fotovoltaicos. En 2023, los instalamos en Abadiño, Plazakola, Gernika, Amorebieta y Zorrotza. Este proyecto acogido al programa de incentivos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU. Con el apoyo del Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), EVE-Ente Vasco de la Energía y el Ministerio para la transición ecológica y el reto demográfico.

Más detalles en:
www.lantegibatuak.eus/cuatro-centros-mas-se-suman-a-la-energia-limpia

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Susana Gorbeña
Zuzendari Nagusia Ramón Bernal
Erredakzio Batzordea Lorea Bilbao, Ana Coria, Olatz Izarra, Izaro Jauregizar, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak erakundeak ez du erantzukizunik izango egileek argitalpen honetan emandako iritzien inguruan, eta ez du zertan beren irizpideekin bat etorri.

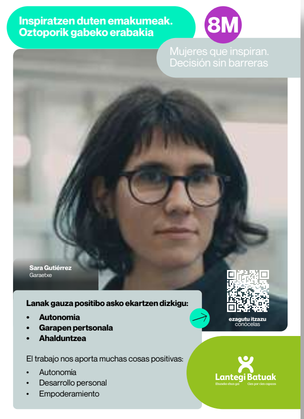
Guri mezuak bidaltzeko:
Lan Hotsa
Txorierri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
Tel.944 535 999
comunicacion@lantegibatuak.eus

Email bidez jaso nahi duzu?

Bidal iezaguzu mezu elektroniko bat comunicacion@lantegibatuak.eus helbidera zure izen-abizenekin eta bidaltzen dizugu.

Lantegi Batuak Gorabide — Adimen Desgaitasuna duten Pertsonen Aldeko Bizkaiko Elkarteak sustatutako erakundea da..
www.gorabide.com

Berriak



"Mujeres que inspiran"

Bajo el lema "Mujeres que inspiran", en Lantegi Batuak celebramos el pasado 8 de Marzo poniendo en valor a las mujeres de nuestra organización, que han dado grandes pasos para trabajar en Lantegi Batuak y que quieren animar a otras mujeres con discapacidad a que den este paso.

Un manifiesto por el derecho a trabajar y cinco voces que representan a las 852 mujeres con discapacidad de Lantegi Batuak que son un ejemplo para todas.

Además, los diferentes centros y servicios llevaron a cabo sus propias jornadas para impulsar y reflexionar sobre este día.

Ez galdu bideoa!
www.youtube.com/watch?v=ONjuRUcKk7k

Gu ere, harro!

Edizio honetan ere, Lantegi Batuakek KORRIKAn parte hartu nahi izan zuen.

Gernika, Loiu, Derio eta Sondikak beren kilometroetan korrika eginez laguntzen diote ekimenari.

Beste zentro batzuek, hala nola Plazakolak eta Zorrotzak, modu sinbolikoan agertu zioten babesa, ordutegiak eta ibilbideak egokituta.

Elkarrizketa

En primera persona

Asier Paredes

@lantegibatuak

Asier Paredes trabaja en la brigada de jardinería de la UPV/EHU en el Campus de Leioa. Lleva 24 años en Lantegi Batuak y es una persona muy conocida en Getxo como organista y artista polifacético. Tanto es así que ha ganado el premio Aixe Getxo! a la Cultura como patrimonio cultural tangible e intangible.

Has ganado el premio principalmente por tu faceta de organista, ¿cuándo empezaste a tocar?

Empecé con 8 años con un órgano chiquitín, animado por mi familia, y con 18 empecé a tocar en la iglesia. Hice medio curso de solfeo en el colegio, pero realmente toco de oído, sin partitura.

¿En cuántos sitios tocas?

Toco el órgano en tres parroquias, dos en Getxo y otra en Berango. En la de San Martín de Tours, que es en la que empecé tocando, llevo ya 26 años. El año pasado celebré las bodas de plata y organicé un concierto benéfico a favor de las misiones de la parroquia. En la de San Nicolás de Bari llevo 7 años y 2 en la de Santo Domingo de Guzmán de Berango.

¿Cuánto tiempo sueles ensayar?

Antes solía ensayar una hora diaria. Ahora, como controlo el repertorio, caliento antes de la misa o de la actuación.

¿Qué temas son los que más te gusta tocar?

Me gusta todo. Como toco también en bodas, bautizos, comuniones y funerales, además de música religiosa, toco música tradicional vasca. Cuando toco el Txoria txori la gente se desmaya. Además, me hacen peticiones y, si no conozco la canción, me la preparo para sacar la melodía.

¿Por qué te gusta tanto tocar?

La música me relaja y el órgano me da mucha satisfacción, alegría. Además, a la gente le encanta y quieren más.

¿Qué otras aficiones tienes?

Hago muchas cosas, soy muy activo. Ahora estoy rodando una película como actor secundario. También doy apoyo logístico a un grupo de dantzak, hago imitaciones de sonidos y participé en dos concursos de talento de televisión, en uno de ellos fui semifinalista. Hace unos años fui cofrade de San Vicente en Bilbao... ¡Ah! Y **gané el concurso que se hizo para poner nombre a esta revista, Lan Hotsa.**