



**Lantegi Batuak**

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



**Elkarrizketa**  
— 16. orr.



**Ezagutu Administrazio eta Finantza Sailak** — 5. orr.



**2024ko emaitzak**  
— 4. orr.



**Bisitak eta sentsibilizazioa**  
— 11. orr.

Nº 65  
Apiria / Abril  
— 2025

# LanHotza

**Nuevo Servicio Ocupacional**



# Editoriala



**Susana Gorbeña,**  
presidenta de Fundación Lantegi Batuak

Fundación Lantegi Batuak presta el Servicio Ocupacional en Bizkaia desde hace 40 años. Este es un servicio de responsabilidad foral que, en el marco de la colaboración público/privada que se ha venido desarrollando en nuestra comunidad, lo ha ofrecido directamente todos estos años nuestra organización.

Este Servicio Ocupacional tiene como finalidad facilitar la inclusión social y el bienestar de las personas con necesidades de apoyos, mediante el desarrollo de itinerarios individualizados basados en su participación activa en la vida social. Para ello, se ofertan planes y programas de apoyo individualizados, con el objetivo de lograr la mejora de la calidad de vida en sus diferentes dimensiones: bienestar físico y material, bienestar emocional, desarrollo laboral, relaciones interpersonales, inclusión en la comunidad, autodeterminación y derechos; dimensiones en base a las cuales se articulan los diferentes apoyos que desde la organización se prestan a todas las personas usuarias del mismo.

Siguiendo la línea de trabajo de renovación y adecuación de los servicios que prestamos a las necesidades e inquietudes de las personas, hemos considerado necesario acometer una revisión del modelo de este servicio. El objetivo es incorporar nueva oferta de actividades que respondan a las peticiones

de las personas usuarias que se van incorporando. Ampliar el perfil de actividades formativas, diseñar nuevas acciones en la comunidad y en proyectos intergeneracionales e implementar programas de bienestar y salud son las líneas de trabajo que queremos impulsar.

El objetivo es seguir ofreciendo el mejor servicio para que las personas usuarias puedan desarrollar sus proyectos personales y las familias tengan la garantía de una adecuada atención personalizada. Nuestra ilusión es seguir colaborando con una gestión eficiente otros 40 años con la Diputación Foral de Bizkaia, responsable de la prestación de este servicio, para que con una financiación adecuada sigamos ofreciendo bienestar a las personas de nuestro territorio.

El Servicio Ocupacional es uno de los pilares de nuestro propósito. Las personas con discapacidad intelectual, foco de nuestra misión, encuentran aquí la base para su inclusión social y desarrollo personal, fundamentales para conseguir su bienestar y plena calidad de vida. 40 años de profesionales prestándolo, introduciendo mejoras, modelos, herramientas y nuevas formas de avanzar han sentado las bases para que ahora podamos transformarlo y mejorarlo, para responder a unas personas que, con el paso de los años, demandan nuevas propuestas.

## Parte hartu dugu

Urriari Deustuko Unibertsitatea antolatutako Forotech 2024-an parte hartu genuen, hornidura-kateen birdiseinuan kontabilitate soziala aplikatzeari buruzko gure ikuspegia emanez.

BBK antolatutako topaketan parte hartu genuen otsailean, gure esperientzia Bizkaiko enpresetan desgaitasuna duten pertsonak gizarteratzeko Lagundutako Enplegua programarekin partekatu genuen.

Elkarrizketa Zibilerako Mahaian parte hartzen genuen otsailean ere, Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Hirugarren Sektore Sozialaren arteko lankidetzagunean, politika inklusiboak diseinatzeko eta erronka sozialei erantzuteko.

## Agate Deuna Derion

Derio zentroko lagunak herritik joan ziren Agate Deuna abesten Apnabi, Mañarikua eta Emaus erakundeetako pertsonekin.



## Txibila Durangoko Azokan

Abenduan gure Txibilako zentroko ordezkaritza Durangoko Azokan egon zen euskal kulturaz blaitzen.

## Donamos material a Valencia

En solidaridad con la emergencia provocada por la DANA en Valencia, enviamos camas articuladas, mascarillas, guantes y geles hidroalcohólicos para apoyar a las personas afectadas y colaborar con los esfuerzos de ayuda.



## Txibila y el arte

Personas usuarias del Servicio Ocupacional visitaron la exposición del pintor bilbaíno Antonio de Gueza en el Museo Bellas Artes de Bilbao.



## Sareak zabaltzen Derion

Grupo Emaus buru duen eta parte hartzen dugun Sareak Zabaltzen proiektuaren esparruan, hainbat artistak esku-hartze artistikoak egin zituzten Derio argiaren armairu ezberdinetan. Gure erakundeetan aurrez aurre ditugun erronkak irudikatzen dituzte.



## BISITATU GAITUZTE

Urte amaieran bisita egin ziguten Holandako Diamant groep-ko 25 profesional, Urkiolako zentrorra joan ziren gure inklusio-eredua ezagutzera.

Halaber, Granadako Aldeas Inklusiva-rekin partekatu genuen ere bai gure inklusio eta garapen-eredua. Bilera ondoren, Getxoko zentroan egiten ditugun elektronikak jarduerak ezagutu zituzten.

# Lectura Fácil



## Nuevo Servicio Ocupacional en Lantegi Batuak:

Hasta ahora el Servicio Ocupacional se ha centrado en el trabajo, la orientación al empleo y Egokiplan.

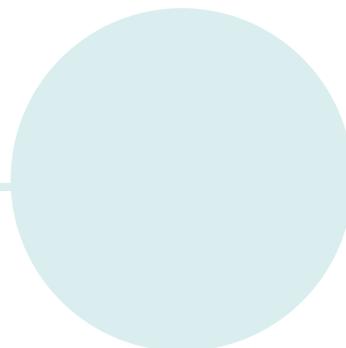
Durante el año 2024 se ha trabajado para que, en el **Nuevo Servicio Ocupacional**, **cada persona pueda elegir lo que le interesa hacer.**

Así las personas con discapacidad se van a sentir parte de la sociedad, valoradas y valorados, más autónomas y autónomos, y con apoyos para poder aprender, mejorar y crecer como personas.

Estas son algunas **actividades que se van a hacer:**

- **Aprender:** hacer tareas en empresas, bibliotecas, museos, colegios, ayuntamientos, etc.
- **Bienestar y salud:** participar en huertos, hacer deporte, etc.
- **Participar en la comunidad:** visitar museos, asociaciones, etc.
- **Relacionarse:** hacer dinámicas con personas mayores o con escolares.

Con el Nuevo Servicio Ocupacional queremos que las personas con discapacidad estén contentas, y que más personas con discapacidad quieran venir a Lantegi Batuak.



# Balance 2024

## 2024: Valor Social Integrado de 262 millones y 49 nuevas oportunidades laborales



3.202 personas  
37% mujeres y 63% hombres



1.414 personas  
con discapacidad  
intelectual  
486 mujeres y 932 hombres



2.599 personas  
con discapacidad



765 personas usuarias  
del Servicio Ocupacional



+29 contrataciones en  
empresas de Bizkaia  
(14 mujeres y 15 hombres)

2024an, 49 lan-aukera berri sortu ziren adimen-desgaitasuna duten pertsonentzat: 20 gure zentro eta zerbitzuetan, eta 29 Bizkaiko enpresetan, Lagundutako Enplegua programako lantaldeak lagunduta.

Bestalde, 105 pertsonak erabili zuten Egokiplan (zahartze

aktiboari laguntzeko zerbitzu okupazionala).

Beste behin ere, enpleguan eta lan-munduan aurrera egiteko, funtsezkoa izan zen prestakuntzan eginiko ahalegina. 2024an, guztira 28.700 orduko etengabeko prestakuntza eman zen, iragan urtean baino zertxobait gehiago.



Negoio-zifra  
98 milioi €



Inbertsioak  
3,05 milioi €

2024a oso urte irregularra izan zen industriaren testuinguruan. Alde batetik, eutsi egin genion jarduerari, baina sektore batzuek behera egin zuen, eta jaitsiera horrek eragina izan zuen gure eskaera-kargan.

Urte zaila izan zen gure zerbitzu-jarduerarako ere; berritze garrantzitsuak egon ziren (hala nola Zornotzako lorezaintza), baita esleipen berriak ere (Muxikako IFAS egoitzaren garbiketa, adibidez).



**GBIk gure interes-taldeetan izandako inpaktua islatzen du. Duela hamar urtetik baino gehiagotik erabiltzen dugun Kontabilitate Sozial erreminta aplikatuz lortzen da.**

### 2025: desarrollo de personas, impulso de la actividad industrial y de servicios y apuesta tecnológica

En 2024, como segundo año de desarrollo del plan estratégico, se van a seguir impulsando los proyectos enfocados al desarrollo de las personas, como el proyecto de formación en el puesto o el nuevo modelo del Servicio Ocupacional.

Siguiendo con los objetivos descritos en el plan para este periodo, se van a seguir trabajando en el desarrollo del modelo industrial, se va a impulsar la estrategia de diversificación en servicios o, entre otras acciones, continuaremos con la implantación de la estrategia ambiental. Todo ello apoyándonos en las inversiones tecnológicas que permitan responder a mayores retos de nuestros clientes y adecuar los trabajos a las capacidades de las personas.

# EzagutuLB

## Administración y finanzas



*Lantegi Batuetako Administrazio eta Finantza Sailak enpresaren alderdi administratibo guztiak planifikatzen, koordinatzen eta ebaluatzen ditu. Guztira hamar lagun ditu lantaldeak: zortzi administrazio-lanetan aritzen dira, eta bi dirulaguntzen kudeaketan. Zerbitzu Orokorren Zuzendaritzan sartuta dago, Sistemetako lantaldearekin batera.*

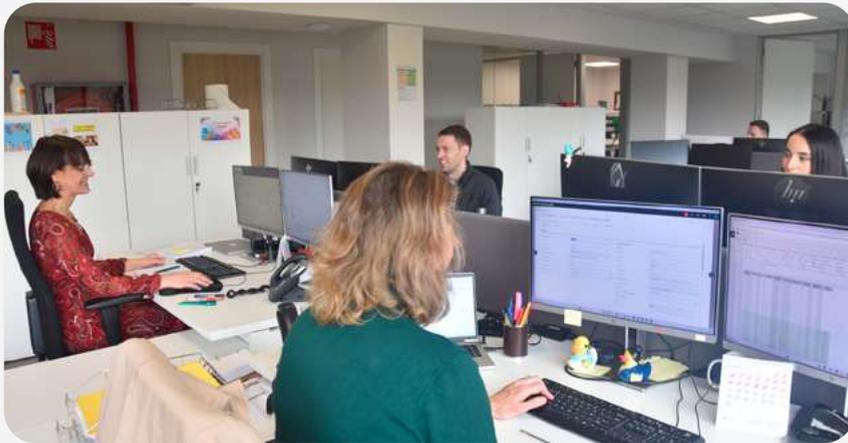
### GESTIÓN BANCARIA Y TESORERÍA

Revisan diariamente los movimientos en las cuentas bancarias, verificando que los ingresos y gastos sean correctos. Esto ayuda a controlar los cobros y pagos de clientes y proveedores, y a prever la liquidez a corto y medio plazo.



### GESTIÓN DE CLIENTES Y PROVEEDORES

Actualizan las bases de datos de clientes y proveedores, registran las facturas de venta y compra, y realizan el seguimiento de los cobros y pagos, gestionando los riesgos y reclamaciones.



### GESTIÓN DE IMPUESTOS

Preparan y presentan telemáticamente las declaraciones de impuestos (IVA, IRPF o Seguros Sociales) ante las Administraciones Públicas (Diputación Foral de Bizkaia o Agencia Tributaria), asegurando que se presenten a tiempo y se realicen los pagos correspondientes.

### CONTABILIDAD

Registran toda la información financiera en el libro contable, supervisando ingresos y gastos. A partir de estos datos, realizan cierres mensuales para comparar los resultados con el presupuesto, lo que ayuda a tomar decisiones sobre la gestión de los recursos.



### GESTIÓN DE SUBVENCIONES

Buscan y gestionan ayudas públicas y privadas con el objetivo de financiar proyectos. Esto incluye la solicitud, seguimiento y justificación de las subvenciones obtenidas.

# Berriak Servicios



## Gorlizko lorezaintza-instalazio berria

Gorlizko lorezaintza-instalazio berri bat jarri da martxan; alde batetik, Gorlizko eta Plentziako berdeguneak mantentzeko lanak optimizatzeko eta, bestetik, pertsonen ongizatea hobetzeko.

Inguru horretan gero eta eskaera handiagoa dagoelako zabaldu da instalazio berri hori, eta, horri esker, bidenabar, nabarmen murriztu da langileek joan-etorrietan eman beharreko denbora. Gainera, Mungiako instalazioan lekua irabazteko aukera eman duenez, hobekuntzak egin dira instalazio horren antolakuntzan eta erabileran.

## Gure ibilgailu-flotarekin, jasangarritasunean aurrera egiten

Ingurumenaren alde daukagun konpromisoarekin bat, furgoneta hibrido bat eskuratu dugu Bilbon Etxejan banaketa-lanak egiteko eta vending-zerbitzua emateko. Inbertsio horrekin, indartu egin dugu etorkizun jasangarriagoarekin daukagun konpromisoa, ingurumena errespetatzen duen zerbitzu efizientea bermatuz.

Gure ingurumen-politikan jasota daukagunez, ibilgailu-flota pixkanaka-pixkanaka aukera ekologikoagoekin ordeztzen joango gara, emisioak murrizteko eta erregai-kontsumoa optimizatuz.

## GUFE-IFASEk berretsi egin du gure garbiketa-zerbitzuetan duen konfiantza

39 pertsona Elorriko Zumelegi, Zallako Lusa eta Mundakako laguntza-zentroetan garbiketa-lanak egiteaz arduratzen dira. Urduñako laguntza-zentroan, bestalde, 37 lagun jangela-, garbiketa- eta ikuztegi-zerbitzuen kudeaketa integralaz arduratzen dira.

Lau foru-zentro horiek 6.000 m<sup>2</sup> inguru hartzen dute orotara, eta garbiketa-zerbitzua ematen dugu bertan.

## Apuesta por nuestro servicio de Jardinería

Estos servicios dan empleo a 20 personas con discapacidad, el 60% de ellas con discapacidad intelectual.

En las últimas semanas, se han iniciado nuevas colaboraciones con nuestro servicio de jardinería y se han llevado a cabo algunas renovaciones de contratos.

Por un lado, en febrero comenzamos el servicio de desbroce para Euskal Trenbide Sarea, en los terrenos de las antiguas cocheras de Euskotren, situados en el PERI del ferrocarril de Durango.

Asimismo, el Ayuntamiento de Plentzia nos ha vuelto a confiar la conservación de parques, zonas ajardinadas, arbolado y caminos de zonas verdes municipales.

Además, continuamos realizando el mantenimiento de jardinería en las estaciones depuradoras de aguas residuales y bombes asociados en Arriandi, Elorrio, Markina, Lekeitio, Ondarroa, Ereño, Ispaster, Aulesti y Munitibar.



## Mensajería y valija para los Órganos Judiciales en Bizkaia

Continuamos encargándonos de la custodia y transporte de la valija judicial entre los edificios judiciales del Territorio Histórico de Bizkaia, de la que se encargan 5 personas con discapacidad física.

# Berriak Industrial

## Potenciamos nuestra capacidad en fabricación de cableado

Recientemente hemos realizado una importante inversión tecnológica en el sector del cableado, adquiriendo dos nuevas máquinas que nos permitirán participar en nuevos proyectos con clientes actuales y potenciales.

La MEGASTRIP 9850 de Schluniger permite cortar y desforrar cables unilares de hasta 300 mm<sup>2</sup>, lo que nos proporcionará mayor flexibilidad en la producción y un procesamiento de alta precisión. Esta máquina ya está operativa a pleno rendimiento en nuestro centro especializado en cableado, Elekbarri, junto a la otra unidad similar que ya teníamos.

Además, próximamente una Komax ZETA 650, consolidando aún más nuestra capacidad para abordar nuevos proyectos con clientes actuales y potenciales.

Con estas adquisiciones, reforzamos nuestra infraestructura tecnológica para ofrecer soluciones de cableado de alta calidad y adaptarnos mejor a las demandas del mercado.



## Industria Bizkaiko ikasleei hurbiltzen

Metalgintzako Enpresen Bizkaiko Federazioak (FVEM) bultzatzen duen Industria Erronka proiektuaren barruan, Lantegi Batuakun gure instalazioetako atak ireki ditugu, industriaren mundua Bizkaiko ikasleei hurbiltzeko.

Urtarrilaren amaieraz geroztik, hainbat prestakuntza-zentrotako ikasleak etorri dira gure jarduera ezagutzera, bokazio teknologikoak pizteko eta sektoreak eskaintzen dituen aukerak erakusteko.

Durangoko San Antonio ikastetxeko gazteak Elekbarri zentroan izan ditugu, Santurtzi LHkoak Sestaobarrin, eta Askartza Claret ikastetxekoak Urkiolan, gure prozesuak eta teknologiak ezagutzeko eta gure zentro industrialak nola kudeatzen ditugun jakiteko. Gainera, gure erakundearen dauzkagun profil profesionalak erakutsi dizkiegu. Hemendik gutxira, Otxarkoaga BHIko ikasleak izango ditugu Derion.

Programa horren esparruan, lurreta Lanbide Heziketa zentrorra joan ginen, hainbat espezialitatetako 80 ikasleri gure jarduera eta gure enpresa-eredua ezagutarazteko.

# Un nuevo Servicio Ocupacional:

una oferta más amplia, centrada en la persona y para más personas



A lo largo de 2024 se ha trabajado en la definición de un Servicio Ocupacional adecuado a las demandas actuales de las personas y de nuestro entorno.

Tradicionalmente, la ocupación de las personas usuarias se ha basado, principalmente, en el trabajo y la orientación al empleo. Ahora, el aprendizaje continuo, el bienestar y la salud, así como la presencia activa en la vida comunitaria cobran una mayor importancia y se equilibra su presencia.

## ¿Cómo definimos el Servicio Ocupacional?

El servicio Ocupacional facilita la **inclusión social** y el **bienestar** de las personas con necesidades de apoyos, mediante el desarrollo de itinerarios **individualizados**, basados en su **participación** activa en la vida social.

Para ello, Lantegi Batuak ofrece programas en **diferentes contextos**; que permitan a la persona usuaria alcanzar una mayor autonomía y calidad de vida.

**BIZITZA OSOKO  
IKASKUNTZA**



**LANA**

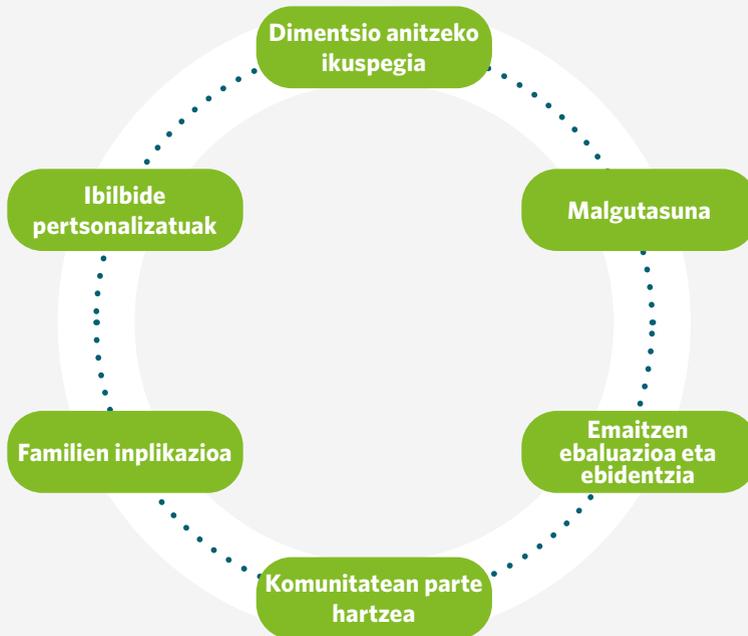


**ONGIZATEA ETA  
OSASUNA**



**BIZITZA  
KOMUNITARIO,  
SOZIAL ETA  
ZIBIKOA**

## ¿Cuáles son los principios del Servicio Ocupacional?



### El interés de la persona, en el centro

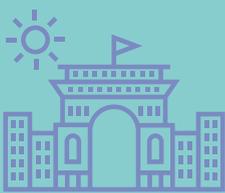
Las personas usuarias tienen intereses, capacidades, perfiles y expectativas diferentes.

Por ello, además del modelo del servicio ya existente, enfocado al empleo y de Egokiplan, y que siguen manteniéndose, se impulsarán, de manera progresiva, nuevas actividades, en nuevos entornos y en colaboración con los agentes sociales.

### ¿Qué tipo de actividades nuevas se van a realizar?

En Lantegi Batuak tenemos el compromiso de ofrecer actividades diferentes en función de la diversidad de necesidades de las personas.

Algunas de estas pueden ser:



Enprekin eta erakunde publikoekin lankidetzak, liburategietan, museoetan edo beste zerbitzu publikoetan administrazio-lanak egiteko.



Belaunaldien arteko lankidetzak-proiektuak hiri-baratzeetan, kirol-jardueretan, aisia-jardueretan eta kultura-jardueretan.



Komunitateko jarduerak dinamizatzea.

# Berriak

## Enplegura zuzendutako prestakuntza egiaztatua

2025a hastearekin bat, 28 pertsona enplegura zuzendutako prestakuntza egiaztatua jasotzen hasi dira gure Lan Eskolan. Lantegi Batuaken, trebetasun soziolaboralekin eta ikasgai transbertsalekin (hala nola Berdintasuna eta Lan-aktibazioa) osatzen da prestakuntza hori.

### Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos

9 personas están formándose para obtener este Certificado de Profesionalidad, apoyado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en nuestro centro de Getxo. Tras la parte teórica, en mayo, comenzarán las prácticas, que podrán realizarse



tanto en Lantegi Batuak como en otras empresas de Bizkaia, con el acompañamiento del equipo de Empleo con Apoyo.

### Montajes y operaciones en procesos industriales y medición, verificación y uso de máquinas para fabricación

10 personas están realizando esta formación especializada en electrónica, en Sestaobarri. Cuenta también con el apoyo de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y finaliza en el mes de abril.

### Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales

9 personas comenzaron este Certificado de Profesionalidad en enero, desde nuestra base logística de Servicios. Llevarán a cabo las prácticas correspondientes con varios equipos de nuestro servicio de limpieza.

Esta formación forma parte del programa Lanberri de Diputación Foral de Bizkaia.



## Formación en el puesto, para la mejora de las competencias

Comienza en Sestaobarri una experiencia piloto para desarrollar el Plan de formación en el puesto. Este proyecto responde al reto, recogido en el Plan Estratégico 2024-2026, de mejorar el nivel competencial de las personas.

El objetivo es la mejora de las competencias de personas con discapacidad física, discapacidad sensorial o personas sin discapacidad, en puestos directos.

Se trata de responder a necesidades que surgen en Lantegi Batuak, como:

- Mantenimiento de la capacidad frente al deterioro.
- Actualización de los conocimientos, ante la evolución y los cambios en la actividad.
- Rotación de puestos, movimientos laterales.
- Promoción interna, respondiendo a las necesidades de la organización.

Además, aumentará la frecuencia de las entrevistas y se definirán los objetivos de formación.



## Lan-aukerak ikastetxeetan

Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak hitzarmen bat sinatu du Bizkaiko lau erakunderekin (Lantegi Batuak, Down Syndrome Fundazioa, Apnabi eta Gaude), adimen-desgaitasuna duten sei pertsona hiru ikasturtez hainbat euskal ikastetxetan lanean aritu daitezzen.

Lantegi Batuaken, Lagundutako Enpleguko taldea arduratuko da pertsona horiei beren inklusio-bidean laguntzeaz.

Guztiek ere prestakuntza egokia jaso dute 2024an zehar Askotariko Laguntzaileen Zerbitzuetan, lanpostuari dagozkion eginkizunak betetzeko.

Iaz lau pertsona hasi ziren lanean Bizkaian proiektu horri esker; haietako bat Artxandako Trueba ikastetxean, Lantegi Batuek lagunduta.

2025ean, Lagundutako Enplegua programako taldea arduratuko da beste bi pertsonari bi prestakuntza-zentrotan sartzen laguntzeaz.



## Lantegi Batuak, oportunidad laboral para futuros profesionales con discapacidad

Desde septiembre del 2024, hemos reactivado los contactos con centros de formación en los que estudian y se forman personas con discapacidad. Son aulas de aprendizaje de tareas, centros de FP y centros de iniciación profesional en los que se imparten certificados de profesionalidad o diferentes modalidades de grados de FP.

Como consecuencia de estos contactos, nos han visitado alumnado y profesorado de 8 centros formativos; IES Eskurtze, IES Saturnino de la Peña, IES Fray Juan de Zumarraga, FP de Durango, Ikastola de Bermeo, IES Barutialde, Andra Mari de Galdakao y Centro de Fadura, así como profesionales de la red de berritzegunes de Bizkaia.

El objetivo es que, tanto profesorado como alumnado, conozcan Lantegi Batuak, los diferentes servicios y oportunidades que ofertamos, su metodología de trabajo y toda aquella información que sea de interés en la transición del mundo educativo al laboral.

## Sentsibilizazioa Bizkaiko ikasleentzat

Urtero-urtero, Bizkaiko hainbat ikastetxetako ikasleen bisitak jasotzen ditugu. Ikustaldi horiei esker, enpresa inklusiboak nolakoak diren ikusteko aukera izaten dute, baita desgaitasunen bat duten pertsonen nolako lana egiten duten jakitekoa ere, bai beren jardueretan Zerbitzu Okupazionalen, bai sektore industrialean lanean.

Gainera, ikasten dute produktuak elektronikaren, kableatuen, metal-erlaketaren edo muntaketa multiteknologikoen sektorean nola fabrikatzen diren.

Azken asteotan, Getxoko Andramari ikastetxeko eta Leioako Askartza Claret eskolako 170 ikasle jaso ditugu.



## Bigarren Hezkuntzako ikasleak, gure jarduera ezagutzen

Gero eta ikasle gehiagok aukeratzen dute Lantegi Batuak beren karrera profesionalari ekiteko orduan, eskaintzen ditugun aukerak bertatik bertara ezagutzeko.

Alde horretatik, FVEMek bultzatzen duen Industria Erronka programako bisitez gain, Bigarren Hezkuntzako eta Lanbide-heziketako zentroetako ikasleak ere jaso ditugu, besteak beste industria, gizarteratzea edo ekonomia espezialitateetakoak. Esate baterako, Tartanga LHII edo Lea Artibai Ikastetxea.

# Berriak

## Lantegi Batuakeko Kontziliazio-plana

Joan den abenduan, bizitza pertsonala, familia eta lana kontziliatzeko plana sortzeko prozesua jarri genuen abian.

Gaur egun, diagnostiko bat egiten ari gara, Lantegi Batuakeko egoera aztertzeko.

Hori horrela, inkesta bat egin dugu, eta 278 pertsonak hartu dute bertan parte. Gainera, langile-talde osoaren datuak bildu ditugu, hainbat arlotan: sexua, lanpostua, adina, kontziliazio-neurrien erabilera, etab.

Diagnostiko horretarako, zuzeneko hamar elkarrizketa ere egin ditugu, zehazki erdi-mailako arduradunei, eta eztabaida-taldeak izan ditugu Zornotza, Txibila, Abadiño, Erandio, Etxebarri eta Zallako pertsonekin, baita Garbitxe eta Haizea garbiketa-taldeetako kideekin ere.

Informazio horrekin guztiarekin, plana diseinatzeko oinarri gisa erabiliko dugun diagnostikoa egiten ari gara.

Kontziliazio-planak, gainera, hainbat neurri jasoko ditu erantzukidetasuna sustatzeko eta etxeko lanak nahiz zaintza-lanak emakumeen eta gizonen artean modu orekatuan banatzea bultzatzeko.

Ekimen hau Lantegi Batuaken IV. Berdintasun Planaren barruan dago, eta Eusko Jaurlaritzaren Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Sailaren laguntza du, zeinak aholkularitza-zerbitzuen kostuaren % 70 diruz laguntzen duen.



## Nuevos pasos de la Mesa de Factores Psicosociales

A lo largo de 2024, la Mesa de Factores Psicosociales, reactivada en 2023, ha trabajado y analizado la situación de dos centros, Urkiola y Elekbarri.

El informe con las conclusiones recoge algunas acciones de mejora que ya se están poniendo en marcha.

La mesa de factores psicosociales es un equipo de trabajo compuesto por la Dirección, integrantes del Comité de Empresa y el área de Prevención. Su objetivo es abordar y trabajar las condiciones, físicas y psicológicas, de los puestos de trabajo y del entorno laboral. Se creó por primera vez en 2006.

Además de las acciones de mejora que en los dos centros analizados, la Mesa va a impulsar para los próximos años formaciones en torno al Protocolo de Acoso, las pautas de comportamiento y hábitos saludables en aspectos musculoesqueléticos y manejo del estrés.



## “Egunero” konprometitzen gara berdintasunaren alde

Aurtengo martxoaren 8a aldarrikatzeko, Lantegi Batuakeko zentro eta zerbitzuek berdintasunaren aldeko konpromiso-kanpaina bat egin dute: hainbat dinamikaren bidez, jarrera matxistak eta mikromatxismoak (“atzean utzi behar diren gauzak”) baztertzeko ekintzak eta keinuak egin dituzte.

Gainera, indibidualki eta taldean, berdintasuna sustatzen duten jokabideak bultzatzeko konpromisoa hartu dute: “egin ditzakedan gauzak”.

Ekintza horiek guztiak erakunde osoan partekatzeko jardunbide egokien dekalogo batean jaso dituzte.

# Kolaborazioa



## La conciliación corresponsable: equilibrio entre vida y empleo

Cada vez más organizaciones están aplicando medidas de conciliación. Esto significa que buscan un equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Estas políticas ayudan a crear una sociedad más justa y sostenible. Además, benefician a las empresas porque mejoran su productividad y rentabilidad: *si cuidamos a las personas las personas estarán más motivadas, felices y serán más productivas.*

Antes, se pensaba que para trabajar bien era necesario estar siempre en la oficina o el taller. Esto se llama presencialidad.

Sin embargo, tras la pandemia de COVID-19, muchas empresas han visto que se puede trabajar de otras maneras. Ahora, es posible organizar el tiempo y el trabajo de forma diferente.

### ¿Qué tipo de medidas están poniendo en marcha las empresas?

- Horarios flexibles: poder entrar y salir del trabajo en distintos horarios.
- Jornadas más cortas o intensivas: concentrar las horas de trabajo para disponer de más tiempo libre.
- Permisos y vacaciones: ampliar los días libres para cuidar a la familia, descansar, hacer deporte o colaborar en actividades de voluntariado y movimientos sociales y políticos.

Hoy en día, vivimos una crisis de los cuidados, marcada por la precarización, la falta de tiempo y la invisibilización del trabajo de cuidados.

Las mujeres sufren especialmente la pobreza del tiempo a lo largo de toda su vida. En promedio, dedican 6,7 horas diarias al cuidado de hijos e hijas en jornada laborable, mientras que los hombres dedican 3,7 horas.

Es necesario cambiar las normas sociales y económicas que han cargado a las mujeres con el trabajo de cuidados no pagado, limitando su tiempo libre y su crecimiento profesional.

Soluciones que se proponen para mejorar la conciliación corresponsable:

- Repartir las tareas del hogar entre hombres y mujeres.
- Educar en igualdad desde la infancia.
- Licencias de paternidad igualitarias y obligatorias.
- Reconocer el trabajo de cuidados en la economía.
- Apoyos económicos para las personas cuidadoras.
- Horarios de trabajo más flexibles.
- Reducir la jornada laboral sin bajar salarios.
- Beneficios para empresas que fomenten la conciliación.

Por todo esto, la organización LANTEGI BATUAK está elaborando su Plan de Conciliación con el apoyo de la consultora MURGIBE y la subvención del Gobierno Vasco. Para diseñarlo, se ha preguntado a las personas trabajadoras sobre sus necesidades y propuestas. Así, podremos responder mejor a sus necesidades y avanzar hacia una sociedad más justa y corresponsable.

**Itxasne Martínez,**  
Consultoría de Igualdad

**Argitaratzailea** Fundación Lantegi Batuak  
**Presidentea** Susana Gorbeña  
**Zuzendari Nagusia** Ramón Bernal  
**Erredakzio Batzordea** Lorea Bilbao, Ana Coria, Olatz Izarra, Izaro Jauregizar, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez  
**Argazkiak** Lantegi Batuak  
**Lege Gordailua** BI-1890-99

Lantegi Batuak erakundeak ez du erantzukizunik izango egileek argitalpen honetan emandako iritzien inguruan, eta ez du zertan beren irizpideekin bat etorri.

#### Guri mezuak bidaltzeko:

Lan Hotsa  
 Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)  
 Tel.944 535 999  
[comunicacion@lantegibatuak.eus](mailto:comunicacion@lantegibatuak.eus)



### Email bidez jaso nahi duzu?

Bidaliezaguzu mezu elektronikoa [comunicacion@lantegibatuak.eus](mailto:comunicacion@lantegibatuak.eus) helbidera zure izen-abizenekin eta bidaltzen dizugu.

Lantegi Batuak Gorabide — Adimen Desgaitasuna duten Pertsonen Aldeko Bizkaiko Elkarteak sustatutako erakunde da.  
[www.gorabide.com](http://www.gorabide.com)

# Berriak



## La IA al servicio de la inclusión: aportamos nuestra experiencia en Lectura Fácil

8 personas, usuarias del Servicio Ocupacional de Lantegi Batuak, han participado en 2024 en el proyecto Iraz. Esta iniciativa tiene como objetivo la creación de una herramienta para la conversión de textos a Lectura Fácil, con la Inteligencia Artificial como base tecnológica.

El papel del equipo de Lantegi Batuak ha sido probar y validar esta herramienta, aportando su experiencia en Lectura Fácil. Han sido personas usuarias de los centros de Sondika y Zorrotza que han estado comprobando la validez de los textos transformados en lectura fácil, en euskera y castellano, y corrigiendo para enseñar a la herramienta.

Lantegi Batuak trabaja en esta iniciativa en colaboración con Lectura Fácil Euskadi, Merkatu y Gureak, así como con Victomtech, centro tecnológico especializado en Inteligencia Artificial.

El proyecto IRAZ está subvencionado por el programa Hazitek del Gobierno Vasco y está cofinanciado en el marco del programa FEDER del País Vasco 2021-2027.



¿Quieres ver en qué consiste la herramienta?:

[www.youtube.com/watch?v=Of\\_q0f-83oo](https://www.youtube.com/watch?v=Of_q0f-83oo)



## Nos sumamos al manifiesto Arrakala Hautsiz!

El pasado día 13 firmamos el manifiesto impulsado dentro del proyecto BBK Topa, Arrakala Hautsiz!.

Se trata de un espacio de intercambio y aprendizaje sobre intergeneracionalidad, puesto en marcha por BBK.

Esta entidad ha invitado a organizaciones de toda Bizkaia a sumarse a este manifiesto y a emprender acciones encaminados a romper la brecha intergeneracional.

El objetivo de este proyecto es romper la brecha entre generaciones y fomentar una sociedad más cohesionada. Por ello, invita a organizaciones de toda Bizkaia a sumarse a este manifiesto y poner en marcha acciones, durante 2025, encaminadas a lograr este objetivo.

Además de sumarnos al manifiesto, acudimos al acto de presentación y tuvimos la oportunidad de leer una parte de este durante el evento en Bilbao.



## Lantegi Batuak Kode Etikoaren berrikuspena

2024an, berrikusi egin dugu gure Kode Etikoa, premia berrietara egokitzeko. Lehen edizioa 2017an sortu zen, gure erakundearen printzipio, balio eta jokabideak ezartzeko.

Bertsio berriak jaso dituen aldaketa nagusiak hauek dira:

- Jokabide berriak jaso ditu beren gaitasun juridikoa egikaritzean desgaitasuna duten pertsonen laguntza ematen dietenentzat.
- Garrantzi handiagoa eman die duintasunari eta aniztasunari, eta indartu da abusuaren edo jazarpenaren aurrean zero tolerantzia.
- Diskriminaziorik gabeko tratua sustatzeko eta irisgarritasuna nahiz komunikazioa hobetzeko printzipioak jaso ditu.
- Eragin bidegabeak saihesteko eta pertsonen autonomia mugatzen duten oztopoak kentzeko beharra azpimarratu du.
- Pribatutasuna eta intimitatea errespetatzeari indar handiagoa emango dio, batez ere teknologia digitalen erabileran.
- Eguneratzen da gorabeherak komunikatzeko sistema.



# Lectura Fácil



## Euskararen erabilera bultzatzea: tratuak eta konpromisuak.

Lehen edizio hau otsailaren 4tik martxoaren 4ra izan da.

7 zentro eta 2 zerbitzu parte hartu dute:

Abadiño, Derio, Loiu, Plazakola, Sondika, Zalla, Zorrotza, Lorezaintza eta Garbiketa (Atxarte).

Parte-hartzaileak

2 konpromisoren artean

aukeratu dute:

- **Berbatratuak:** beste pertsona batzuekin euskaraz gehiago hitz egitea.
- **Egun on:** euskarazko hitzak edo esamolde berriak ikastea.

Lantegi Batuak-en 500 bat pertsonak euskara erabiltzeko konpromisoa hartu dute Berbatratuak eta Egun on dinamikekin.

## Impulsemos el uso del euskera: tratos y compromisos.

Esta primera edición ha sido desde el 4 de febrero hasta el 4 de marzo.

Han participado 7 centros y 2 servicios:

Abadiño, Derio, Loiu, Plazakola, Sondika, Zalla, Zorroza, Jardinería y Limpieza (Atxarte).

Las personas participantes

han elegido entre 2 compromisos:

- **Berbatratuak:** hablar más en euskera con otras personas.
- **Egun on:** aprender nuevas palabras o expresiones en euskera.

En Lantegi Batuak unas 500 personas se han comprometido a usar el euskera con las dinámicas de Berbatratuak y Egun on.



En primera persona

# Nahia Lauzirika y Josu Arrien



*Nahia Lauzirika y Josu Arrien juegan en el Lointek Gernika Fenomenoak desde hace 3 años y compiten en la liga BBK de baloncesto. Juegan contra otros 8 equipos y actualmente van terceros en la clasificación.*

*Nahia eta Josuk saskibaloian jokatzen dute Roberto, Iker, Francisco Javier, Sara, Óscar, Paul, Itsaso eta Iñakirekin batera. Gernika eta Zornotzako zentroetako eta lorezaintza eta garbiketa zerbitzuetako kideak dira guztiak.*

*Gernika eurekin murgilduda eta alderdi guztietan animatzen dituzte. Gora Fenomenoak!!!*

*¿Qué trabajo realizáis y cuánto tiempo lleváis en Lantegi Batuak?*

**Nahia:** Yo hago montaje de piezas para Plastibor. Llevo muchos años en Lantegi Batuak, casi 20.

**Josu:** Monto piezas para sujetar los cables a los postes eléctricos y entré en Lantegi Batuak hace unos 7 años.

*¿Cuándo empezasteis a jugar en el equipo?*

**Nahia:** Josu y yo llevamos el mismo tiempo, empezamos juntos hace 3 años.

**Josu:** Desde Lointek Gernika nos propusieron jugar, nos gustó y nos animamos.

*¿Habiais jugado baloncesto anteriormente?*

**Nahia:** No, para mí era la primera vez.

**Josu:** Yo solo había jugado en los recreos en el colegio.

*¿Cuánto entrenáis y en qué consisten los entrenamientos?*

**Josu:** Entrenamos los martes y los jueves una hora y jugamos todos los domingos.

**Nahia:** Primero hacemos calentamiento.

**Josu:** y luego hacemos pases, remates, entradas, defensa, contraataque, tiros libres... también corremos y practicamos estrategias.

*¿Qué es lo que más te gusta del juego y el equipo?*

**Nahia:** Lo que más me gusta es jugar todos juntos.

**Josu:** Me encanta jugar y también ganar, estoy muy orgulloso.

*¿Animaríais a la gente a practicar baloncesto?*

**Nahia:** Yo sí, estoy muy contenta, me gusta mucho jugar en equipo.

**Josu:** Los animaría a practicar deporte en general, cualquiera, el que más les guste.